



Agenda

Leden Participatieraad gemeente Haarlemmermeer
(Nagezonden stukken cursief)

Cluster Maatschappelijke en Economische
Ontwikkeling
Team Wonen, Welzijn en Zorg
Postbus 250
2130 AG Hoofddorp
Bezoekadres:
Raadhuisplein 1
Hoofddorp
Telefoon 0900 1852
Telefax 023 563 95 50

Onderwerp Vergadering beleidsvleugel + praktijkvleugel
Vergaderdatum 18 november 2019
Aanvang 13.30-16.00 uur
Locatie Dellaertzaal
Contactpersoon Ineke van Dijk
Doorkiesnummer 06 81550558
Bijlage(n) Diverse

Hoofddorp,
14 november 2019

1. **Opening**

2. **Presentatie Werk en Inkomen**
Door Naziha El Bardai

13.30 uur

Beatrijs en Naziha.

2 dames aan tafel.

Naziha, teammanager werk en participatie (1 jaar). Hoiervoo rbij financiën en daarvoor uit ziekenhuiszorg) Mee te nemen in waar we mee bezig zijn en nu staan. Beatrijs beleidsadviseur werk en inkomen. Naziha begeleidt de mensen die het uitvoeren en heel prettig om met beleid samen te werken en voor mij prettig om te toetsen wat wel en niet mogelijk is.

Werk en inkomen apart. Twee klantmanagers apart. Onderwerp reïntegratie werk.

Han d in hand optrekken van beleid en uitvoering zodat goed kan aangesloten worden wat klanten nodig hebben.

Klantenbestand, inzet en voorzieningen, waar staan we nu?

Werkelijke realisatie van klantenbestand. Alleen Haarlemmermeer

In de loop van 2017 veranderingen binnen W&I. Eind 2018 100% gesproken in klantenbestand en gecategoriseerd. En fusie per 1/1/19. Ontwikkeling statushouders. Nu 451 kwart van totale bestand. Dedicated team zetten we apart op in.

971 met grote afstand tot arbeidsmarkt is 0 procent van totale klantenbestand. Zegt oet sover mensen die een uitkering zitten. Voor de helft meer mee dan je zou verwachten. 130 statushouders van 971 met grote afstand tot arbeidsmarkt. Verhouding 60/40

vrouwen/mannen. In grote afstand tot arbeidsmarkt aanzienlijk meer vrouwen dan mannen (excl. Statushouders). Groep die nu niet bemiddelbaar zijn met jonge kinderen of met kinderen met een beperking.

Ruim 40 procent zit in de leeftijd van 27-45 jaar, inclusief statushouders. Exclusief statushouders kwart bestaat in 47-45 en kwart in categorie 55+.

Categorie D serieus deel doelgroep (grote afstand tot arbeidsmarkt). Kan verschillende redenen hebben. Mix van oorzaken.

Wat zetten we in? Medio 2018 klanten gaan leren kennen en gaan categoriseren.

200 klanten. In eerste instantie tot de mensen richten die we het snelst aan het werk kunnen helpen. (B en C). Casemanagers en trainingen gericht om mensen te activeren en om met de klanten te gaan onderzoeken wat ze wel leuk vinden en wel kunnen, Grote mismatch tussen vraag en aanbod aan andere kant. Pilot gericht op 50 plussen en alleenstaand ouders.

Categorie D vraagt het een en ander. Intern wat kunnen we en wat willen we met categorie D. Wat vraagt het en welke begeleiding of inzet kunnen we daar op inzetten.

Hoe meten jullie effectief inzetten? Mensen die uitsluiten en die we naar werk kunnen begeleiden.

Hoeveel procent stroomt uit naar werk van het totaal? Navragen bij Naziha.

Voor statushouders met afstand tot arbeidsmarkt is project aan de slag heel succesvol. 20 procent nog burgeren en gaat aan het werk en kan overgaan naar betaalde baan. We kennen die aanpak en we werken samen in de regio. Zelf werketentteam die eigen trainingen organiseert en erg succesvol is.

Wat zetten jullie in op B en C en wat op D categorie?

D categorie. Fase waarin we zitten. Met dat klantenbestand bekend werd is eerst ingezet op B en C nu steeds meer D. Veel complexer integreren veel combinatie smet zorg en welzijn.

Niet iedere keer uitstroom naar werk maar in stappen. Anderhalf tot twee jaar in D.

Hebben jullie ook contacten met werkgevers? Werkgeversservicepunt. We hebben zeker contact. Met werkgevers kijken naar werkervaringsplaatsen en opleidingsplaatsen en ontwikkeltrajecten met werkgevers opzetten. Werkt dit succesvol. We hebben wel aantal stappen gezet niet naar werk maar wel tussenstappen. We hebben wel al klanten kunnen plaatsen maar nog niet erg groot. Doelgroep D nog grootschaliger gaan inzetten. Erg in gesprek met de wethouder. Als je de stappen zet waar meet je het succesvolle aan.

Maatschappelijk impact is heel lastig te meten. Stappen op weg misschien naar economische zelfstandigheid of hoe de dagbesteding wordt heel moeilijk.

Met hoeveel medewerkers doen jullie dat. Team bestaat uit 19 casemanagers ongeveer 100 klanten per fte in het bestand. Je kan niet je volledig e caseload bedienen dus planmatige aanvragen bepaalde klanten. Bepaalde focus in D aanbrengen. B en C meer gericht op werk en bij D meer gericht op zelfstandigheid.

Werkgever als gemeente. Wat is jullie eigen ambitie tav deze doelgroep. Banenafpraak bepaald aantal fte dat binnen raadhuis via AM Match werkt. We zijn projecten aan het opzetten met handhaving wat we zelf kunnen doen binnen onze eigen organisatie.

Doelstelling geformuleerd eind 2021 zijn we van 971 terug naar 500. Nu in stadium hoe we categorie D willen gaan steunen nog geen concrete afspraken. Voor B en C hebben we wel resultaatafspraken. Moet rekenen en vertaling maken. Wel uitstroomdoelstellingen maar we werken dat snelheid B en C met D categorie niet reël is.

Casemanagers zijn ook aan persoon gekoppeld. Als je geen sollicitatieplicht hebt voor een bepaalde tijd, Moet ik wel gaan? Mogelijkheid deze mensen niet sturen. Het is eigenlijk een open uitnodiging. Geen verplichting om te komen kennelijk wel zo gelezen. Wel naar breder bestand gestuurd. In gesprek gehoord voor categorie D 1x maand gesprek over mensen die enoiet goed bij arbeidsmarkt kunnen komen. Dat jullie die mensen bespreken 1cx in de maand. Ronde tafelgesprek, Gericht voor mensen op D. Daaruit komen uitnodigingen. Is dat werk of zorg? Verschillende overleggen. Niet wil en verwijtbaar gedrag vertoont dat deze niet aan info plicht voldoet en iemand komt niet opdagen dan korting op je uitkering. Gepusht vrijwilligerswerk doen. 30 procent doet vrijwilligerswerk. Mensen die vrijwilligerswerk doen zijn uitgesloten van wat ze moeten gaan doen maar wel beschikbaar blijven voor arbeidsmarkt doen. Weinig verschil tussen uitkering en minimum loon. Waarom zou ik dan werken. Alleen solliciteren niet voor werk. Categorie mensen die enoiet willen werken. Meestal buitenlanders van andere cultuur. Gratis op je rekening waarom dan werken. Dat probleem ligt bij de regering maar is wel de praktijk en frustrerend.

Morgenmiddag banenmarkt, Gert komt. Dank voor komst en info.

Drie afspraken presentatie, nadere info over vragen die je nu niet kon beantwoorden, over een jaar graag terug om vergelijking te maken nu en een jaar.

Doelstelling geformuleerd eind 2021 zijn we van 971 terug naar 500. Nu in stadium hoe we categorie D willen gaan steunen nog geen concrete afspraken. Voor B en C hebben we wel resultaatafspraken. Moet rekenen en vertaling maken. Wel uitstroomdoelstellingen maar we werken dat snelheid B en C met D categorie niet reël is.

Casemanagers zijn ook aan persoon gekoppeld. Als je geen sollicitatieplicht hebt voor een bepaalde tijd, Moet ik wel gaan? Mogelijkheid deze mensen niet sturen. Het is eigenlijk een open uitnodiging. Geen verplichting om te komen kennelijk wel zo gelezen. Wel naar breder bestand gestuurd. In gesprek gehoord voor categorie D 1x maand gesprek over mensen die enoiet goed bij arbeidsmarkt kunnen komen. Dat jullie die mensen bespreken 1cx in de maand. Ronde tafelgesprek, Gericht voor mensen op D. Daaruit komen uitnodigingen. Is dat werk of zorg? Verschillende overleggen. Niet wil en verwijtbaar gedrag vertoont dat deze niet aan info plicht voldoet en iemand komt niet opdagen dan korting op je uitkering. Gepusht vrijwilligerswerk doen. 30 procent doet vrijwilligerswerk. Mensen die vrijwilligerswerk doen zijn uitgesloten van wat ze moeten gaan doen maar wel beschikbaar blijven voor arbeidsmarkt doen. Weinig verschil tussen uitkering en minimum loon. Waarom zou ik dan werken. Alleen solliciteren niet voor werk. Categorie mensen die enoiet willen werken. Meestal buitenlanders van andere cultuur. Gratis op je rekening waarom dan werken. Dat probleem ligt bij de regering maar is wel de praktijk en frustrerend.

Morgenmiddag banenmarkt, Gert komt. Dank voor komst en info.

Drie afspraken presentatie, nadere info over vragen die je nu niet kon beantwoorden, over een jaar graag terug om vergelijking te maken nu en een jaar.

Doelstelling geformuleerd eind 2021 zijn we van 971 terug naar 500. Nu in stadium hoe we categorie D willen gaan steunen nog geen concrete afspraken. Voor B en C hebben we wel resultaatafspraken. Moet rekenen en vertaling maken. Wel uitstroomdoelstellingen maar we werken dat snelheid B en C met D categorie niet reël is.

Casemanagers zijn ook aan persoon gekoppeld. Als je geen sollicitatieplicht hebt voor een bepaalde tijd, Moet ik wel gaan? Mogelijkheid deze mensen niet sturen. Het is eigenlijk een open uitnodiging. Geen verplichting om te komen kennelijk wel zo gelezen. Wel naar breder bestand gestuurd. In gesprek gehoord voor categorie D 1x maand gesprek over mensen die enoiet goed bij arbeidsmarkt kunnen komen. Dat jullie die mensen bespreken 1cx in de maand. Ronde tafelgesprek, Gericht voor mensen op D. Daaruit komen uitnodigingen. Is dat werk of zorg? Verschillende overleggen. Niet wil en verwijtbaar gedrag vertoont dat deze niet aan info plicht voldoet en iemand komt niet opdagen dan korting op je uitkering. Gepusht vrijwilligerswerk doen. 30 procent doet vrijwilligerswerk. Mensen die vrijwilligerswerk doen zijn uitgesloten van wat ze moeten gaan doen maar wel beschikbaar blijven voor arbeidsmarkt doen. Weinig verschil tussen uitkering en minimum loon. Waarom zou ik dan werken. Alleen solliciteren niet voor werk. Categorie mensen die enoiet willen werken. Meestal buitenlanders van andere cultuur. Gratis op je rekening waarom dan werken. Dat probleem ligt bij de regering maar is wel de praktijk en frustrerend.

Morgenmiddag banenmarkt, Gert komt. Dank voor komst en info.

Drie afspraken presentatie, nadere info over vragen die je nu niet kon beantwoorden, over een jaar graag terug om vergelijking te maken nu en een jaar.

Doelstelling geformuleerd eind 2021 zijn we van 971 terug naar 500. Nu in stadium hoe we categorie D willen gaan steunen nog geen concrete afspraken. Voor B en C hebben we wel resultaatafspraken. Moet rekenen en vertaling maken. Wel uitstroomdoelstellingen maar we werken dat snelheid B en C met D categorie niet reël is.

Casemanagers zijn ook aan persoon gekoppeld. Als je geen sollicitatieplicht hebt voor een bepaalde tijd, Moet ik wel gaan? Mogelijkheid deze mensen niet sturen. Het is eigenlijk een open uitnodiging. Geen verplichting om te komen kennelijk wel zo gelezen. Wel naar breder bestand gestuurd. In gesprek gehoord voor categorie D 1x maand gesprek over mensen die enoiet goed bij arbeidsmarkt kunnen komen. Dat jullie die mensen bespreken 1cx in de maand. Ronde tafelgesprek, Gericht voor mensen op D. Daaruit komen uitnodigingen. Is dat werk of zorg? Verschillende overleggen. Niet wil en verwijtbaar gedrag vertoont dat deze niet aan info plicht voldoet en iemand komt niet opdagen dan korting op je uitkering. Gepusht vrijwilligerswerk doen. 30 procent doet vrijwilligerswerk. Mensen die vrijwilligerswerk doen zijn uitgesloten van wat ze moeten gaan doen maar wel beschikbaar blijven voor arbeidsmarkt doen. Weinig verschil tussen uitkering en minimum loon. Waarom zou ik dan werken. Alleen solliciteren niet voor werk. Categorie mensen die enoiet willen werken. Meestal buitenlanders van andere cultuur. Gratis op je rekening waarom dan werken. Dat probleem ligt bij de regering maar is wel de praktijk en frustrerend.

Morgenmiddag banenmarkt, Gert komt. Dank voor komst en info.

Drie afspraken presentatie, nadere info over vragen die je nu niet kon beantwoorden, over een jaar graag terug om vergelijking te maken nu en een jaar.

Doelstelling geformuleerd eind 2021 zijn we van 971 terug naar 500. Nu in stadium hoe we categorie D willen gaan steunen nog geen concrete afspraken. Voor B en C hebben we wel resultaatafspraken. Moet rekenen en vertaling maken. Wel uitstroomdoelstellingen maar we werken dat snelheid B en C met D categorie niet reël is.

Casemanagers zijn ook aan persoon gekoppeld. Als je geen sollicitatieplicht hebt voor een bepaalde tijd, Moet ik wel gaan? Mogelijkheid deze mensen niet sturen. Het is eigenlijk een open uitnodiging. Geen verplichting om te komen kennelijk wel zo gelezen. Wel naar breder bestand gestuurd. In gesprek gehoord voor categorie D 1x maand gesprek over mensen die enoiet goed bij arbeidsmarkt kunnen komen. Dat jullie die mensen bespreken 1cx in de maand. Ronde tafelgesprek, Gericht voor mensen op D. Daaruit komen uitnodigingen. Is dat werk of zorg? Verschillende overleggen. Niet wil en verwijtbaar gedrag vertoont dat deze niet aan info plicht voldoet en iemand komt niet opdagen dan korting op je uitkering. Gepusht vrijwilligerswerk doen. 30 procent doet vrijwilligerswerk. Mensen die vrijwilligerswerk doen zijn uitgesloten van wat ze moeten gaan doen maar wel beschikbaar blijven voor arbeidsmarkt doen. Weinig verschil tussen uitkering en minimum loon. Waarom zou ik dan werken. Alleen solliciteren niet voor werk. Categorie mensen die enoiet willen werken. Meestal buitenlanders van andere cultuur. Gratis op je rekening waarom dan werken. Dat probleem ligt bij de regering maar is wel de praktijk en frustrerend.

Morgenmiddag banenmarkt, Gert komt. Dank voor komst en info.

Drie afspraken presentatie, nadere info over vragen die je nu niet kon beantwoorden, over een jaar graag terug om vergelijking te maken nu en een jaar.

Doelstelling geformuleerd eind 2021 zijn we van 971 terug naar 500. Nu in stadium hoe we categorie D willen gaan steunen nog geen concrete afspraken. Voor B en C hebben we wel resultaatafspraken. Moet rekenen en vertaling maken. Wel uitstroomdoelstellingen maar we werken dat snelheid B en C met D categorie niet reël is.

Casemanagers zijn ook aan persoon gekoppeld. Als je geen sollicitatieplicht hebt voor een bepaalde tijd, Moet ik wel gaan? Mogelijkheid deze mensen niet sturen. Het is eigenlijk een open uitnodiging. Geen verplichting om te komen kennelijk wel zo gelezen. Wel naar breder bestand gestuurd. In gesprek gehoord voor categorie D 1x maand gesprek over mensen die enoiet goed bij arbeidsmarkt kunnen komen. Dat jullie die mensen bespreken 1cx in de maand. Ronde tafelgesprek, Gericht voor mensen op D. Daaruit komen uitnodigingen. Is dat werk of zorg? Verschillende overleggen. Niet wil en verwijtbaar gedrag vertoont dat deze niet aan info plicht voldoet en iemand komt niet opdagen dan korting op je uitkering. Gepusht vrijwilligerswerk doen. 30 procent doet vrijwilligerswerk. Mensen die vrijwilligerswerk doen zijn uitgesloten van wat ze moeten gaan doen maar wel beschikbaar blijven voor arbeidsmarkt doen. Weinig verschil tussen uitkering en minimum loon. Waarom zou ik dan werken. Alleen solliciteren niet voor werk. Categorie mensen die enoiet willen werken. Meestal buitenlanders van andere cultuur. Gratis op je rekening waarom dan werken. Dat probleem ligt bij de regering maar is wel de praktijk en frustrerend.

b. Stand van zaken hulpmiddelencentrum

Nog geen reactie ontvangen.

c. Advies visie informele zorg en vrijwillige inzet (bijlage)

Delegatie benoemen.

4.2. Stand van zaken:

a. Afspraak Meerteams

Omdat teammanager Meerteam meer voorbereidingstijd nodig heeft en omdat de clustermanager MOZ op korte termijn vertrekt zal de afspraak voor februari worden ingepland.

b. Advies beleidskader voor het sociaal domein 2019-2023

Advies bijgevoegd. *Definitief stuk + reactie college aan PR bijgevoegd.*

c. Woonvisie

*Advies wordt nagezonden. In afwachting van een reactie.
Advies BGH op woonvisie bijgevoegd.*

5. Ingekomen stukken en mededelingen

14:50 uur

5.1. Ingekomen stukken

- a. Vergaderdata volgend jaar (bijlage), Vastgesteld. 20-1 kunnen Ton en Ineke niet.
- b. Uitnodiging netwerkbijeenkomst Gelijk is gelijk op 3/12
Laten we overgaan,
- c. Uitnodiging open middag Herstelacademie 18 november
Zijn we niet.
- d. Uitnodiging inspiratiebijeenkomst Sociale Inclusie en Destigmatisering 21 november
Geen aandacht aan destigmatisering. Laten we lopen.
Bijeenkomst netwerklunch badhoevedorp passen we voor.
- e. Brief van PR aan dorps- en wijkraden
Abbenes om in januari presentatie in Dorpraad te willen houden. Is prima. **Datum laat ik nog weten.** Jose zal Rijsenhout benaderen voor presentatie.
met name werkplan als leidraad nemen. Folders mee. Wat willen we van Rijsenhout graag terughoren. Niet eenmalig contact maar interactie van beide kanten.
- f. *Beantwoording schriftelijke vragen leerlingenvervoer*
In lijn met wat wisten in lijn antwoord dop advies Koes 2.0. Voor kennisgeving aangenomen.

5.2. Terugkoppelingen

15.10 uur

- a. Gesprek wethouders van 13 november
Twee leden afwezig. Plezierig gesprek. Ap wat terughoudend en zeer kritisch> Mieke wat losser in pols. Zie verslag. Ongevraagd advies toch in Hyde Park 150 woningen voor wonen met zorg tot stand te brengen. Geen ongevraagd advies uitbrengen maar kiezen een andere route. Vorig jaar november december klem dreigde te raken hebben we een lobby op gang gebracht langs politieke partijen, Gedachte om voor dit onderwerp met vertegenwoordiger van Raad aan bel gaat hangen. Periode van 10 jaar. Wonen met Zorg. Voorhand Mission Impossible in overig project wel iets doen, Brief BGH open deur al 30 jaar gebezigd bij bouw brede deuren etc. Eeuwenoud probleem wat we niet voor elkaar krijgen. 1 aspect er van is aangepast bouwen en categorieën mensen met verschillende vormen van zorg nodig hebben moeten kunnen wonen. Aangepaste zorg moeten krijgen vergt een mentale omslag ook bij college. Geen politieke lobby zonder dat ik daar weet van heb. Ongevraagd advies compensatie compensatie overig e16000 huizen. In hoogstedelijk niveau niet kan maar we vinden wel dat er gecompenseerd moet worden,
Buitenstaande in laten spreken.
Niet lang spolitieke lijn andere variant is ongevraagd advies. Laatst evariant wat huiverig. Niet confrontatie zoeken. Dat zal zo gevoeld worden. Tussenvorm. Afspreken dat we een concept ingevraagd advies maken met wethouder wonen (Booij) kortsluiten. Zorg over hoe met wonen met zorg in Hydepark wordt omgegaan. Wij zien mogelijkheden om daar toch iets aan te doen. Wij zouden via ongevraagd advies aandacht vragen kiezen voor bestuurlijk kort te sluiten. Zou leiden tot beweging. Dan hebben we een reactie een kunnen we alsnog besluiten tot een ongevraagd advies. In andere gevallen. Haarlemmermeer stelt zich t ebescheiden op. Projectontwikkelaar heeft gemeente nodig. Dus waarom geen Wonen met Zorg. Deze projecten zijn afgetikt. Van nu tot 2029. Dus woningen in sociale huur wel afspraken over aantallen genmaakt. Extra aandacht voor. 1000 woningen er 150 voor categorie wonen met zorg. Dat kan makkelijk. Dan kijken hoe gereageerd of op suggestie in of argumenten wel of niet. Dan wellicht verder. Over week of twee concept ngevraagd advies om op te reageren en daarna naar Mieke Booij. **Lijst adviesaanvragen.**
- b. Kick off bijeenkomst Wonen met Zorg van 3 oktober
Bijlage: Plan van aanpak huisvestingsopgave Wonen met Zorg

