

Verslag van Participatieraad Haarlemmermeer (combi)
 Vergaderdatum 11 maart 2019
 Aanwezig 12
 Afwezig met kennisgeving 2
 Afwezig zonder kennisgeving
 Verslaglegging Ineke van Dijk (secretaris)

	Onderwerp	Actie
1	<p>Opening De voorzitter heet de leden van harte welkom.</p>	
2.	<p>Presentatie Koers 2.0 Door Marga Drewes. <i>Bijlage: "Koers 2.0 in een notendop"</i></p> <ul style="list-style-type: none"> In het document wordt beschreven waar binnen het Sociaal Domein de komende vier jaar de nadruk op zal worden gelegd. Na bespreking met de bestuurders zal het (volledige) document op 23 april worden voorgelegd aan de Participatieraad, De conclusie is dat het niet anders hoeft, maar wel beter kan. Het stuk is geformuleerd langs de schijf van 5 voor de kwaliteit van leven (Werk en Inkomen: werk boven uitkering en voorkomen en bestrijden schulden en armoede, Wonen: wonen met zorg, Veiligheid: Aanpak relationeel geweld achter de voordeur, Gezondheid: positieve gezondheid, Meedoen: iedereen kan meedoen en één tegen eenzaamheid) Naast de schijf van 5 wordt beschreven welke thema's de komende tijd prioriteit hebben. <p><u>Vraag Participatieraad</u> In Haarlemmerliede en Spaarnwoude wordt er relatief een groot beroep gedaan op Jeugdzorg. Is dat jullie bekend en nemen jullie dat mee? <u>Antwoord:</u> Als er bijzondere dingen opvallen zoals bijvoorbeeld een hoge zorgvraag, dan gaan we kijken wat haalbaar is binnen het budget.</p> <p><u>Vraag Participatieraad:</u> Men krijgt steeds meer te maken met multi problematiek binnen gezinnen. De helicopterview wordt gemist door de PR. Hoe maak je een passend arrangement dat de schijf van 5 doorkruist? <u>Antwoord:</u> De Meerteams zijn specifiek voor de multi problematiek. Eigenlijk is er bijna altijd samenhang tussen 1 of meerdere schijven. Wel heeft de gemeente binnen elke</p>	

	<p>schijf de prioriteit benoemd.</p> <p><u>Vraag Participatieraad:</u> Hebben jullie budgetten ontschot? De ervaring leert dat het soms lastig is voor medewerkers van de gemeente om het juiste potje te vinden. De PR vraagt aandacht voor het makkelijker toegankelijk maken van de maatwerkbudgetten voor medewerkers.</p> <p><u>Antwoord:</u> Er zijn geen budgetten ontschot. De gemeente staat wel open voor maatwerkoplossingen. De rode draad voor de gemeente de komende vier jaar is “kan het ook anders en makkelijker”. Daar hoort makkelijker toegang voor maatwerkbudgetten ook bij.</p> <p><u>Vraag Participatieraad:</u> Komt er een uitvoeringsplan Sociaal Domein?</p> <p><u>Antwoord:</u> De koers is geen uitvoeringsplan. Het is een document met de hoofdlijnen waarop er de komende vier jaar zal worden gestuurd. Elk jaar wordt een uitvoeringsplan gemaakt dat moet voldoen aan deze uitgangspunten.</p> <p><u>Vraag Participatieraad:</u> Hoe verhoudt de Koers zich tot de Transformeermonitor?</p> <p><u>Antwoord:</u> De Transformeermonitor geeft aan wat het zorgverbruik is en of de gemeente de beweging van zwaar naar licht maakt. De Koers geeft de richting aan voor de komende vier jaar. De beweging van zwaar naar licht is daar nog onderdeel van. We gaan kijken hoe de Transformeermonitor volgend jaar nog beter op de nieuwe Koers kan aansluiten.</p> <p><u>Opmerking Participatieraad:</u> De Participatieraad benadrukt dat het beheersen van de Nederlandse taal erg belangrijk is om binnen de samenleving te kunnen slagen en vraagt extra aandacht voor vermindering van analfabetisme en laaggeletterdheid.</p> <p><u>Vraag participatieraad:</u> Wat doet de gemeente nu echt aan vroegsignalering ter voorkoming van problematische schulden?</p> <p><u>Antwoord:</u> Er is een belangrijke samenwerking rondom huurschuldhelpverlening tussen Meerwaarde, Ymere, Gemeente Haarlemmermeer en PLANgroep. Door samen op te trekken worden hoger oplopende schulden voorkomen, huurbetalingen hervat en ontruiming voorkomen.</p> <p><u>Opmerking PR:</u> Zorgverzekeraars zouden ook betrokken kunnen worden bij vroegsignalering.</p> <p><u>Antwoord:</u> Zorgverzekeraars en nutsbedrijven geven al signalen af aan de gemeente bij achterstand in betalingen.</p> <p>De PR vindt het een mooi plan en zou graag meedenken met een oplossingsgerichte aanpak.</p>	
--	--	--

2.	<p>Concept verslag van 11 februari 2019 Tekstuele wijziging: “Braxit” moet zijn “Brexit” (pagina 1, bolletje 3). Het verslag wordt vastgesteld.</p>	
3	<p><u>Participatietrajecten</u></p> <p>3.1. Bespreekpunten <u>a. Werkplan (+ rooster van aftreden) (bijlage)</u> Opmerkingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bij Werkwijze en profilering de volgorde van de alinea’s wisselen. • Bij vorming en scholing op de lijst van aandachtsgebieden alleen namen opnemen, geen telefoonnummers. Als de nieuwe leden zijn geïntroduceerd zal de secretaris voor intern gebruik een adressenlijst verspreiden. • 3.3. Bolletje twee: Meer advertenties en persberichten in media” wijzigen in al de adviezen die de Participatieraad uitbrengt rechtstreeks naar de pers sturen. • Aanwezig zijn bij themabijeenkomsten met een kraampje kan effectief zijn om meer bekendheid te krijgen en om signalen op te halen. Het uitdelen van folders is hierin een eerste stap. De secretaris zal de volgende vergadering een stapel meenemen. • Opgemerkt wordt dat de beleidsvleugel de afgelopen tijd minder gevoed wordt door de praktijkvleugel. In de introductiebijeenkomst voor nieuwe leden op 3 juni zal hier aandacht aan besteed worden (handreikingen). • Neem in het stuk op dat een consultatiebijeenkomst geen officieel advies is. Het stuk moet altijd aan de voltallige Participatieraad worden voorgelegd voor advies. • Het rooster van afreden wordt vastgesteld. In 2021 zullen de eerste 4 leden vertrekken, dat betekent dat in het najaar van 2020 een wervingscampagne zal moeten worden gestart. • De aanpassingen in het werkplan zullen voor de volgende vergadering worden verwerkt, <p>3.2. Stand van zaken <u>a. Sollicitatieprocedure nieuwe leden</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Dinsdag 19 en woensdag 20 maart spreekt de sollicitatiecommissie met 7 sollicitanten. Op 20 maart zal besloten worden welke sollicitanten aan het college zullen worden voorgedragen voor benoeming. • De eerste officiële vergadering voor de nieuwe leden is de vergadering van 27 mei. • Op de website van de Participatieraad is de einddatum bij de vacature weggehaald zodat mensen nog kunnen reageren. • Meerradio heeft op twitter en op de website aandacht besteed aan de vacatures. • Als de 20 leden nu niet gehaald wordt, dan zal na een half jaar gekeken worden wat er gedaan zal 	Lid

	<p>worden om het aantal te behalen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De secretaris zal de jongerengemeenteraad benaderen om te vragen of zij ideeën/tips hebben hoe de doelgroep tussen de 20 en 30 jaar te bereiken. <p><u>b. Beschermingstafel</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • De antwoorden op de vragen die de Participatieraad gesteld heeft zijn niet duidelijk terug te vinden in het jaarverslag. Ook heeft de Participatieraad zorgen over de continuïteit en zit Veilig Thuis niet altijd aan tafel. • De secretaris zal op korte termijn een afspraak maken met de voorzitter van de beschermingstafel zodat er gerichtere vragen gesteld kunnen worden. <p><u>c. Ongevraagd advies personen met verward gedrag (bijlage)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Omdat de PR zorgen heeft over de voortgang op dit dossier (wat gebeurt er daadwerkelijk in Haarlemmermeer?) is op 8 april een gesprek ingepland. • Uitgangspunt zal het laatste advies van de PR en het antwoord op dit advies zijn. Bij dit gesprek zal de voorzitter aanwezig zijn. • Het concept eindrapport zal op 2 april onder de leden van de delegatie worden verspreid. <p><u>d. Eenzaamheid</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Helaas was de vertegenwoordiger betreffende eenzaamheid van Meerwaarde verhinderd. Het gesprek is waargenomen door een collega • Het gesprek heeft niet gebracht wat de delegatie gehoopt had. Het was een strategisch verhaal, weinig concreet. • Afsproken wordt dat het gesprek nogmaals gevoerd zal worden met de verantwoordelijke medewerker. • Een lid adviseert om zicht te krijgen op het werkplan van Meerwaarde en Maatvast zodat kan worden bekeken wat er contractueel met de gemeente is afgesproken. <p><u>e. Veilig Thuis (bijlage)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Besloten wordt de uitnodiging voor de bijeenkomst in mei af te wachten. 	<p>Secretaris</p> <p>Lid</p>
4.	<p><u>Ingekomen stukken en mededelingen</u></p> <p>4.1. Ingekomen stukken</p> <p>a. Verslag bestuurlijk overleg wethouders Voor kennisgeving aangenomen.</p> <p>b. Overzicht bestuurlijke stukken (bijlage wordt ter vergadering uitgedeeld) In de vergadering van april volgt een uitgebreide lijst.</p> <p>c. Toekomstdebat 19 maart</p>	

	<ul style="list-style-type: none">• De voorzitter is uitgenodigd. De secretaris zal navragen wie er nog meer zijn uitgenodigd en of andere leden van de PR ook aan mogen schuiven.• Een lid geeft aan graag het punt in te brengen hoe om te gaan met mensen die tijdelijk een woning kopen in Haarlemmermeer, maar die niet investeren in wonen in Haarlemmermeer (expats) De voorzitter zal de volgende punten inbrengen: In <u>2030</u> geldt voor de Haarlemmermeer:<ol style="list-style-type: none">1. Wonen<ol style="list-style-type: none">a. Voor alle inwoners zijn voldoende woningen met zorg beschikbaarb. Alle nieuwbouw woningen worden duurzaam gebouwdc. Voor alle inwoners met een kleine beurs zijn passende woningen beschikbaar2. Werk en inkomen<ol style="list-style-type: none">a. Er zijn geen werklozen meerb. Bijstand en bijzondere bijstand zijn overbodig3. Jeugd De Jeugdzorg is zo georganiseerd dat er geen wachtlijsten/-tijden zijn4. Eenzaamheid Er zijn in Haarlemmermeer geen eenzame inwoners meer5. Participatie en integratie De gemeente heeft een sluitende aanpak voor expats, die hier tijdelijk wonen, om vervreemding te voorkomen en participatie en integratie te bevorderen<p>d. Bijeenkomst jeugdzorg 16 april Een aantal leden zal de bijeenkomst bezoeken.</p><p>4.2 Terugkoppelingen</p><ol style="list-style-type: none">a. Afscheid wethouders Een aantal leden heeft het afscheid bezocht.b. Kennismakingsgesprek voorzitter/teammanager MOZ De waarnemend teammanager blijft tot eind 2019. Het was een prettig gesprek dat op 16 april vervolgd wordt. Het verslag zal geagendeerd worden voor de vergadering van mei.c. Bijeenkomst ambtelijk secretarissen Een interessante bijeenkomst met veel verschillen in (grootte van) adviesraden. Het uitkristalliseren van de functie van ambtelijk secretaris zal de komende periode op de agenda van de secretaris staan.	
--	--	--

5.	Rondvraag <ul style="list-style-type: none"> • De voorzitter zal op 12 maart aanwezig zijn bij het voorzittersoverleg van de regio Amstelveen. Hier sluit ook de Koepel bij aan. • In Maart zal de voorzitter aansluiten bij een bijeenkomst over waar men met de Koepel heen moet. 	
6.	Sluiting	

Actielijst

Volgnr	Onderwerp	Uitvoering	Planning
1. (171218)	Afspraak voorzitter beschermingstafel.	secretaris	April 2019
2. (171218)	Afwachten of de nieuwe organisatie van de Meerteams verbeteringen oplevert en in het najaar nog een keer het gesprek aan te gaan met de zelfde delegatie als die eerder om tafel heeft gezeten.	Secretaris	Oktober 2019
3. (110219)	Afspraak maken voor inloopspreekuur migranten voor 3 leden	secretaris	April 2019
4. (110319)	Wijzigingen werkplan verwerken en agenderen voor de vergadering van april	Lid/secretaris	April 2019
5. (110319)	Jongerengemeenteraad benaderen om te vragen of zij ideeën/tips hebben hoe de doelgroep tussen de 20 en 30 jaar te bereiken.	secretaris	April 2019
6. (110319)	Nogmaals gesprek inplannen met verantwoordelijke medewerker eenzaamheid van Meerwaarde	Lid	April 2019
7. (110319)	Overzocht bestuurlijke stukken agenderen en uitdelen in de de vergadering van april	Secretaris	15 april 2019