

Verslag van Participatieraad Haarlemmermeer
 Vergaderdatum 16 december 2019
 Aanwezig George Hille, Linda Naderi, Daphne Idsinga, Gert van Nieuwkoop, Ans Terpoorten, Ineke van der Geest, Dick Schaap, Erik Wels, Ton van Poeteren, Henri Popelier, Inge Rebergen Smit, Reint Hilbrands, Jose van Beurden, Marlies van Est, Doke Toussaint Raven, Ernst Groot
 Afwezig Mascha Vriens
 Verslaglegging Ineke van Dijk (secretaris)

	Onderwerp	Actie
1	<p>Opening De voorzitter heet de leden en de gasten hartelijk welkom. Speciaal welkom aan de voorzitter en een medewerker van de voedselbank.</p>	
2.	<p>Voedselbank Presentatie door Hans de Bats, voorzitter voedselbank Haarlemmermeer (bijlage bij verslag)</p> <p>Enkele feiten op een rij:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het aantal personen dat gebruik maakt van de voedselbank is verdubbeld ten opzichte van 2017. • In 2015 bestond het klantenbestand voor een derde deel uit (jonge) kinderen. In 2019 is dat bijna de helft. • Eind november maakten 293 huishoudens gebruik van de voedselbank. De kosten bedragen 1 miljoen euro per jaar. • De norm van het NIBUD voor een gezonde maaltijd is 2 euro 75, Als men minder dan 1 euro 37 per persoon te besteden heeft per maaltijd, dan kan men zich wenden tot de voedselbank. • Een groot deel van de mensen die gebruik zouden mogen maken van de voedselbank blijft onder de radar. Men denkt dat slechts ¼ deel gebruik maakt van de voedselbank. • De gemiddelde waarde van een voedselpakket in Nederland is 42 euro per persoon, voor Haarlemmermeer is dit 78 euro. • 1/3 deel van het klantenbestand heeft een leefgeldregeling. Binnen deze regeling blijft er 95 cent over per persoon voor een maaltijd. De gemeente heeft hierover contact met de plangroep. Dit mag niet normaal gevonden worden. Het komende jaar zal er een gesprek plaatsvinden tussen de voedselbank, Plangroep en de gemeente. • De voedselbank mag van de gemeente slechts voor een half jaar weerstandsvermogen opbouwen. De voedselbank ziet graag dat dit 1,5 jaar wordt omdat de gemeente maar voor een jaar een subsidie afgeeft en omdat de voedselbank een huurovereenkomst van 5 jaar heeft. • Er zijn 6 uitgiftepunten in Haarlemmermeer: Hoofddorp, Nieuw-Vennep, Vijfhuizen, Zwanenburg, Rijsenhout en Badhoevedorp. In H&S maken 5 gezinnen gebruik van de voedselbank. • Als knelpunt wordt ervaren dat de aanloop naar schuldhulpverlening te lang duurt waardoor schulden zich opstapelen en mensen langer gebruik moeten maken van de voedselbank. 	

	<ul style="list-style-type: none">• Bij de intake bij de voedselbank worden mensen geattendeerd op de sociale kaart. Haarlemmermeer.• Mensen weten weinig van regels als bijvoorbeeld “Haarlemmermeer doet mee”. Men weet niet waar men recht op heeft. Hier zou de gemeente breder bekendheid aan moeten geven. <p>Besloten wordt om de presentatie als opstap te gebruiken voor een discussie in de vergadering van januari en dan te bezien of er een ongevraagd advies zou moeten volgen.</p>	
3.	<p><u>Concept verslag van 18 november 2019</u></p> <p>* <u>Punt 4.2b, blz 3: rectificatie:</u> Dat het lastig is om betrokken inwoners te vinden heeft betrekking op de pilot gezonde wijkaanpak in Rijsenhout, niet op Meer voor elkaar in de wijk.</p> <p>* <u>Naar aanleiding van de presentatie over werk en inkomen:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Er wordt opgemerkt dat het een kwalijke zaak is dat er met de doelgroep van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt tot nu toe weinig tot niets is gedaan omdat de gemeente zich in eerste instantie heeft gericht op de makkelijk te plaatsen doelgroep.- De gemeente geeft aan dat men het project “Aan de slag” voor statushouders met een afstand tot de arbeidsmarkt kent, maar werkt met een werkketenteam dat eigen trainingen organiseert. Een lid stelt de vraag of deze aanpak wel succesvol is en of de gemeente hier niet meer mee zou moeten doen. De voorzitter geeft aan dat het onderwerp arbeidsmarktbeleid in oktober 2020 op de agenda zal worden gezet.	
4.	<p>Participatietrajecten</p> <p>4.1. Bespreekpunten:</p> <p><u>a. Woonvisie</u></p> <p>* Het aangepaste ongevraagd advies Hyde Park wordt, behoudens enkele kleine wijzigingen, vastgesteld en wordt 17 december verzonden aan het college en de gemeenteraad.</p> <p>* Naar aanleiding van de reactie van het college op het advies van de PR wordt over punt 14 het volgende opgemerkt. Als de regeling “Van Groot naar beter” leidt tot huurharmonisatie (regeling waarbij de huurprijs van een woning bij wisseling van huurder meer mag stijgen dan de voor dat jaar geldende maximale huurverhoging), dan is dat geen goede zaak. Een wettelijke jaarlijkse huurverhoging is wel redelijk. De reactie op het advies wordt ter kennisgeving aangenomen.</p> <p><u>b. Bijeenkomst Jeugdzorg tussen PR en betrokken organisaties (bijlage)</u></p> <p>De delegatie was van plan om aan de hand van een door hen opgestelde brief de jeugdorganisaties in Haarlemmermeer telefonisch te benaderen. Echter, nu er veel aanvullende informatie is en diverse bijeenkomsten bezocht zullen worden heeft men besloten om even pas op de plaats te maken en een gedegen vooronderzoek te doen. 27 januari zullen de bevindingen besproken worden.</p>	

5.	<p>5.1. Ingekomen stukken en mededelingen</p> <p>a. <u>Reactie eigen bijdrage WMO</u> Voor kennisgeving aangenomen.</p> <p>b. <u>Verslag klankborggroep WMO Regiorijder</u> Voor kennisgeving aangenomen.</p> <p>c. <u>Oplegnotitie klanttevredenheidsonderzoek Regiorijder 2018-2019</u> Voor kennisgeving aangenomen.</p> <p>d. <u>Stand van zaken dorps- en wijkraden: februari 2020</u> In de vergadering van februari zal de balans opgemaakt worden van alle eerste contacten met dorps- en wijkraden en zal worden gekeken of er eventueel nieuwe of andere initiatieven genomen moeten worden.</p> <p>e. <u>Evaluatie voucherregeling schoonmaakhulp (bijlage)</u> Voor kennisgeving aangenomen.</p> <p>f. <u>Raadsvoorstel wijziging eigen bijdrage beleid 2020 en 1^e wijziging verordening sociaal domein 2019</u> Voor kennisgeving aangenomen</p> <p>g. <u>Raadsessies 19 december (Jeugd, Woonvisie en Koers 2.0)</u> Afgesproken wordt wie de raadsessies gaan bezoeken. Terugkoppeling vindt plaats per mail en/of tijdens het overleg van 27 januari.</p> <p>5.2. Terugkoppelingen</p> <p>a. <u>Stand van zaken werving nieuwe leden</u> Er zijn 5 sollicitanten voor vier vacatures. 17 december zullen de gesprekken plaatsvinden. In februari zullen de nieuwe leden voor het eerst aanschuiven bij de vergadering.</p> <p>b. <u>Bijeenkomst VNG koploperprogramma 25 nov 2019</u> Een interessante bijeenkomst waar tal van gemeenten aanwezig waren. VNG was gastvrouw. Er is een presentatie gegeven over ICT ontwikkelingen.</p> <p>c. <u>Netwerkbijeenkomst Meer voor Elkaar van 19 november</u> Helaas is het niet gelukt deze bijeenkomst te bezoeken.</p> <p>d. <u>Symposium de waarde van werken in het Sociaal Domein</u> De link met achtergrondinformatie zal verspreid worden onder de leden.</p> <p>e. <u>Lunch Cliëntondersteuning van 28 november</u> Helaas is het niet gelukt deze lunch te bezoeken.</p> <p>f. <u>Eenzaamheid</u> De kerngroep heeft in de ochtend van 16 december een bijeenkomst gehad. Er is 80.000 euro per jaar beschikbaar om een sportimpuls gericht op eenzaamheid te realiseren. In januari is het concept plan van aanpak eenzaamheid gereed en zal Vivienne Otto voor de vergadering van de PR worden uitgenodigd om dit met elkaar te bespreken.</p> <p>g. <u>Opening 5^e taalpunt</u> In de bibliotheek van Badhoevedorp is een nieuw taalpunt geopend. In totaal zijn er nu 5 taalpunten in Haarlemmermeer (Bibliotheken Badhoevedorp, Zwanenburg, Hoofddorp en Nieuw-Vennep en Spaarne ziekenhuis Hoofddorp),</p>	<p>secretaris</p> <p>Secretaris</p>
6.	<p><u>Vervolg Participatietrajecten:</u> <u>Advies visie informele zorg en vrijwillige inzet</u> Bij aanwezigheid van wethouder Booij en beleidsadviseurs Vivienne Otto en Caroline de Vijver.</p> <p>Er is door de gemeente bij verschillende partijen opgehaald waar de trends en knelpunten betreffende mantelzorg en vrijwillige inzet liggen. Aan de hand hiervan zal de gemeente de kapstok voor het beleid maken dat draagvlak bij de verschillende partijen vindt.</p> <p><u>Vraag PR:</u> Hoe weet Haarlemmermeer wie er mantelzorger is?</p>	

	<p><u>Antwoord:</u> Mensen kunnen zich aanmelden bij het steunpunt Mantelzorg en Meer. Er zijn momenteel 15.000 mantelzorgers bekend bij de gemeente. Een zorg blijft hoe de gemeente meer mantelzorgers naar zich toe kan trekken. Hier heeft de gemeente onlangs een communicatiecampagne op ingezet (filmpjes waar mensen zich in herkennen). Hier zal de gemeente op blijven inzetten.</p> <p><u>Vraag PR:</u> Door de tekorten in de zorgsector zal er steeds meer worden ingezet op het belang van de inzet van vrijwilligers. Hoe gaat de gemeente die vrijwilligers en mantelzorgers begeleiden en hoe maakt de gemeente de koppeling met zorg en onderwijs?</p> <p><u>Antwoord:</u> We hebben allemaal belang bij 1 beeldmerk. Hiervoor is meer mobiliteit binnen netwerken nodig. Men moet meer naar elkaar doorverwijzen. Hier zet de gemeente op in.</p> <p><u>Opmerking PR:</u> Let op mantelzorgers waarvan de partner is overleden die mogelijk in een gat vallen.</p> <p><u>Antwoord:</u> Er bestaat een nabestaanden café in Haarlemmermeer, maar daarnaast is hier ook een taak weggelegd voor de netwerkcoaches.</p> <p><u>Vraag PR:</u> Zijn de mantelzorgers die buiten de gemeente wonen ook in beeld?</p> <p><u>Antwoord:</u> Alle gemeenten hebben de verplichting om alle mantelzorgers die mensen binnen hun gemeente helpen onder hun hoede te nemen.</p> <p><u>Vraag PR:</u> Er bestaat een digitale sociale kaart in Haarlemmermeer, waarom wordt er geen zorgkrant uitgegeven in Haarlemmermeer (op papier).</p> <p><u>Antwoord:</u> Daar moeten we goed over nadenken omdat dit heel veel geld kost. Het is dan zonde als 90 procent in de prullenbak verdwijnt.</p> <p><u>Opmerking PR:</u> Tijdens de sessie van 3 december waren slechts vier organisaties vertegenwoordigd. Is het een idee om een samenwerking aan te gaan met de vrijwilligerscentrale. Zij trekken doorgaans veel organisaties aan in hun bijeenkomsten.</p> <p><u>Antwoord:</u> We hebben pas afgesproken dat we het stuk nog met de vrijwilligerscentrale gaan doorlopen.</p> <p><u>Opmerking PR:</u> Vaak is het al te laat als mantelzorgers de stap zetten om zorgprofessionals in te zetten omdat dit een moeilijke stap is. Hoe komen dergelijke signalen bij een mantelzorgmakelaar?</p> <p><u>Antwoord:</u> Dit hoort een mantelzorgmakelaar precies te weten. Hij/zij gaat op huisbezoek en overlegt met de mantelzorger wat er precies nodig is en luistert door de regels heen.</p> <p>Als de mantelzorger op de toppen van zijn of haar kunnen loopt dan is er de mogelijkheid om via de respijtwijzer respijtzorg aan te vragen. Afhankelijk van de situatie kan ook extra wijkzorg of thuisbegeleiding aangevraagd worden.</p> <p><u>Opmerking PR:</u> de PR raadt aan om in het stuk een communicatie paragraaf op te nemen waarin aangegeven wordt hoe meer bekendheid aan het onderwerp mantelzorg en respijtzorg.</p>	
7.	<p>Stand van zaken (ter info):</p> <p><u>a. Afspraak Meerteams</u> Omdat teammanager Meerteam meer voorbereidingstijd nodig heeft en omdat de clustermanager MOZ op korte termijn vertrekt zal de afspraak voor februari worden ingepland.</p> <p><u>b. Afspraak Sociale en digitale inclusie</u> De beleidsadviseur heeft voorgesteld om de afspraak over sociale en digitale inclusie iets breder in te steken en deze ook te gebruiken voor een terugblik en een vooruitblik op de lokale inclusieagenda. De secretaris zal een afspraak inplannen.</p>	

	c. Afspraak Passend Onderwijs Naar aanleiding van de kamerbrief Passend Onderwijs (besproken 14 oktober). Passend onderwijs is niet passend vanwege het ontbreken van maatwerk (landelijke ontwikkeling). De intentie bij de scholen is aanwezig, maar het ontbreekt aan financiële middelen en mankracht. De secretaris zal een afspraak inplannen met de verantwoordelijke medewerkers. Achterliggende vraag is hoe de gemeente dit ziet en gaat oppakken.	
8.	8. Rondvraag * Het voorstel om de vergadering van 20 januari te verzetten naar 27 januari wordt aangenomen. * De website is niet bijgewerkt. De secretaris zal in januari de ontbrekende agenda's en verslagen en de ontbrekende foto's op de website plaatsen.	Secretaris
9.	Sluiting en eindejaarsborrel Wethouder Booi en Reinders sluiten aan.	1

Actielijst

Volgnr	Onderwerp	Uitvoering	Planning
1. (110319)	Jongerengemeenteraad benaderen om te vragen of zij ideeën/tips hebben hoe de doelgroep tussen de 20 en 30 jaar te bereiken	Secretaris	Januari 2010
2. (090919)	Betrokken beleidsadviseurs benaderen m.b.t. uitvoeringsplan 2019/2020 naar een stevige sociale basis	Secretaris	Januari 2020
3. (090919)	Een delegatie van de PR gaat in gesprek met de verantwoordelijke beleidsmedewerker over het beschut werken. Afspraak hiervoor inplannen.	Secretaris	Januari 2020
4. (141019)	Inplannen afspraak nav memo huishoudelijke zorg	Secretaris	Januari 2020
5. (181119)	Afspraak Meerteam plannen voor februari	secretaris	Januari 2020
6. (161219)	Als agendapunt de stand van zaken contacten dorps- en wijkraden opnemen in februari	secretaris	Februari 2020
7 (161219)	Terugkoppeling raadsessies 19 december opnemen op agenda vergadering 27 januari	secretaris	Januari 2020
8. (161219)	Bijwerken website	secretaris	Januari 2020

--	--	--	--