

Verslag van Participatieraad Haarlemmermeer (combi)  
 Vergaderdatum 9 september 2019  
 Aanwezig Henri Popelier, Reint Hilbrands, Erik Wels, Ton van Poeteren, Ineke van der Geest, Mascha Vriens, Ans Terpoorten-Lauret, Doke Toussaint Raven, Gert van Nieuwkoop, José van Beurden, Inge Rebergen-Smit, Ernst W. Groot, Marlies van Est, George Hille (voorzitter)  
 Afwezig Gert van Nieuwkoop, Linda Naderi, Jeroen van Dijk, Marlies van Est.  
 Verslaglegging Selma Chatrioui (secretaris)

	Onderwerp	Actie
1	<p><b>Opening</b>            De voorzitter heet de leden, de nieuwe secretaris en de gasten van harte welkom.</p> <p>Er zijn drie leden afwezig.</p>	
2.	<p><b>Presentatie Maatschappelijke opvang en Beschermd wonen</b>            Door Femke Immerman</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maatschappelijke opvang (hierna MO) en Beschermd wonen worden gedecentraliseerd.</li> <li>- Momenteel ligt het budget bij centrumgemeente Haarlem. Vanaf 2022 is er sprake van een individueel budget.</li> <li>- Beschermd wonen is tijdelijk voor mensen die toezicht en bescherming nodig hebben. De doelgroep heeft een vastgesteld psychiatrisch ziektebeeld met bijkomende problemen zoals schulden, verslaving, psychische problemen en een beperkt netwerk.</li> <li>- Deze doelgroep heeft grote kans op vereenzaming en er is op dit moment weinig kans op werk voor hen.</li> <li>- MO: mensen die tijdelijk geen woonplek hebben én bijkomende probleem hebben zoals schulden, verslaving en ontbreken vangnet.</li> <li>- Indien de bijkomende problemen beperkt zijn dan spreken wij van economische daklozen.</li> </ul> <p>Advies landelijk expertiseteam MO-BW:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ja, door decentralisatie</li> <li>- Ja, herverdeling middelen op objectieve gronden</li> <li>- Ja, inhoudelijke beweging naar zelfstandiger wonen doorzetten</li> </ul> <p>Maar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uitstellen naar 1 januari 2022</li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Herverdeling stapsgewijs in 10 jaar tijd;</li> <li>- Eerst alleen beschermd wonen decentraliseren;</li> <li>- Maatschappelijke opvang hierna;</li> <li>- Centrumgemeente blijft tot einddatum beschikking verantwoordelijk voor bestaande cliënten</li> <li>- Woonplaatsenbeginsel/kostenverrekening (punten moeten ontwikkeld worden)</li> <li>- Verplichte samenwerking in de regio</li> <li>- Begin 2020 meer duidelijkheid</li> </ul> <p>Aanpak decentralisatie MO en BW in de regio</p> <p>Welke afspraken zijn nodig?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inhoudelijk (Beleidskader Opvang, Wonen en herstel 2017)</li> <li>- Woonvoorzieningen</li> <li>- Toegang tot de voorzieningen</li> <li>- Inkoop en sturing</li> </ul> <p>Meerjarenplan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ongeacht het scenario; het wordt een lange termijn plan (minimaal 10 jaar)</li> </ul> <p>Afgesproken wordt dat Femke in het voorjaar van 2020 in de vergadering terugkomt om inzicht te geven in de stand van zaken en de ontwikkelingen op een aantal onderdelen waarover nog moet worden besloten.</p>	
3.	<p><b><u>Concept verslag van 24 juni 2019</u></b></p> <p>Blz. 1 Een lid was aanwezig, maar staat niet op de lijst. Blz. 2 onder woonvisie: er ontbreekt een s in het woord verslag. Blz. 4 de toon in plaats van troon. Blz. 5 er ontbreekt in de tweede regel een e bij bereken.</p> <p>Het verslag wordt vastgesteld.</p>	<b>Secretaris</b>
4.	<p><b><u>Participatietrajecten</u></b></p> <p><b><u>4.1. Bespreekpunten</u></b></p> <p><b><u>a. Werkplan (laatste versie bijgevoegd</u></b></p> <p><b><u>a. Zie notitie consultaties (bijlage)</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het thema eenzaamheid wordt vervangen door het thema Jeugdzorg. Voor november wordt een bijeenkomst gepland tussen PR en betrokken organisaties. Tijdens de vergadering is een delegatie samengesteld die deze bijeenkomst zal voorbereiden en die contacten met de betrokken organisaties zal leggen.</li> <li>- De delegatie zal tijdig de secretaris informeren over de uit te nodigen organisaties zodat er een afspraak kan worden ingepland.</li> <li>- In de vergadering van november zal een delegatie worden samengesteld die het thema</li> </ul>	<b>Delegatie</b> <b>Secretaris</b>

	<p>eenzaamheid verder uit zal gaan werken. In de vergadering van februari zullen de thema's en delegaties voor de bijeenkomsten van 2020 worden besproken.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- De delegatie zal ten behoeve van de volgende vergadering de te stellen vragen voorleggen en andere punten waarover ze met de voltallige PR wil overleggen.</li></ul> <p><b>b. <u>Woonvisie</u></b> Ineke vertelt dat de woonvisie waarschijnlijk op 10 september 2019 in het college wordt besproken. De woonvisie heet vanaf heden het woonbeleidsprogramma. Mieke Booij heeft aangegeven richting voorzitter dat het stuk in Q4 van 2019 zal worden voorgelegd aan de Participatieraad, De ontwikkelingen rondom het woonbeleidsprogramma worden door de secretaris bijgehouden.</p> <p><b>c. <u>Stigmatisering (bijlagen)</u></b> In juni is er een presentatie rondom dit onderwerp geweest. Wegens tijdgebrek verschoven naar vergadering vandaag. Vanwege beperkte capaciteit en het feit dat in eerste instantie een onderwerp betreft waar organisaties zelf mee aan de slag moeten zal de Participatieraad geen aandacht meer geven aan dit onderwerp. De voorzitter zal dit melden aan degene van Clientbelang die de presentatie gegeven heeft.</p> <p><b>d. <u>eindrapportage sluitende aanpak personen met verward gedrag</u></b> Het antwoord geeft de meeste leden geen vertrouwen omdat de informatie onvoldoende meetbaar is. Zo vraagt een lid zich af waaruit blijkt dat bouwsteen 5 goed functioneert en waar deze informatie dan te vinden is. Over bouwsteen 7 is er informatie bij een lid dat de praktijk niet overeenkomt met wat er op papier staat.</p> <p>Een lid vraagt zich af hoe cliënten betrokken worden in het evalueren van de gemaakte plannen. Ook wordt er gevraagd naar wie de afspraken met zorgaanbieders bewaakt.</p> <p>Er staan een aantal evaluaties gepland. De secretaris houdt dit in de gaten.</p> <p>Komend voorjaar zal de beleidsadviseur die zich dan met dit onderwerp bezighoudt worden gevraagd een presentatie te geven over de stand van zaken. De secretaris zal in februari hierover contact opnemen met de contactpersoon.</p>	<p><b>Allen</b></p> <p><b>Secretaris</b></p> <p><b>Voorzitter</b></p> <p><b>Secretaris</b></p> <p><b>Secretaris</b></p>
--	---	---



	<p>h. <u>Beantwoording vragen PvdA Stichting leergeld+reactie op afgegeven signalen bereken uw recht</u> Ter kennisgeving aannemen.</p> <p>i. <u>Mail update ombuigingen Sociaal Domein</u> De voorzitter vertelt dat hij gesproken heeft met de teammanager van MOZ. Er zijn procedureafspraken gemaakt. In oktober dan wel november komen onder embargo stukken richting de PR m.b.t. een advies.</p> <p><b>5.2. Terugkoppelingen</b></p> <p>a. <u>Terugkoppeling bijeenkomst "Iedereen is van de Wereld" van 25 juni 2019</u> De voorzitter vertelt dat de bijeenkomst goed bezocht is. Het programma was erg gevarieerd en door de voorzitter is een presentatie gegeven over het voorkomen en tegengaan van vereenzaming. Een lid, welke aanwezig was, heeft de bijeenkomst als positief ervaren en geeft aan dat de presentatie van de voorzitter uitstekend was om de bekendheid van de PR te vergroten. Complimenten voor de voorzitter.</p> <p>b. <u>Bijeenkomst ouderenzorg van 25 juni (notulen bijgevoegd), graag feedback geven voor de bijeenkomst van 30 september</u> Een initiatief van zorggroep Haarlemmermeer waar een delegatie van de PR aanwezig was. De insteek is samenwerking te starten tussen verschillende zorginstellingen. Het resultaat van de bijeenkomst is een visie welke geformuleerd is door de aanwezigen. De visie wordt nu besproken met de achterban (zie blz. 3). Aan de leden wordt input gevraagd. Er zijn geen opmerkingen vanuit de leden.</p> <p>Op 30 september worden vervolgspraken gemaakt met zorginstellingen. Van de delegatie ontvangt de PR een verslag waarop gereageerd kan worden.</p> <p>c. <u>Training nieuwe leden 7 september</u> Een aantal leden was aanwezig bij de training. De training is door de aanwezige leden als zeer positief en zinvol ervaren. Het accent lag vooral op de het perspectief van de cliënt en inwoner. De stukken van de training worden door een lid verstuurd naar de secretaris, zodat deze onder de leden kunnen worden verspreid.</p>	
6.	<p><b><u>Presentatie Beschut Werk</u></b> Door directeur AM/MATCH Lex Vonk Beantwoording schriftelijke vragen beschut werken bijgevoegd</p> <p>De voorzitter legt uit dat signalen rondom het beschut werken vanuit de Koepel Participatieraden hebben geleid tot een uitnodiging van Lex Vonk. Aan wethouder Ap Reinders zijn vragen gesteld over het beschut werken.</p>	

<p>De voorzitter wil graag het navolgende kortsluiten met Lex. Hoe ziet AM MATCH de problematiek rondom het beschut werken? Er ligt een taakstelling welke nog niet behaald wordt. Wat zijn de (on)mogelijkheden?</p> <p>Lex Vonk geeft een inleiding middels een terugblik op het laatste bezoek aan de PR. Het onderwerp toen was het landelijk probleem rondom het niet behalen van de taakstelling beschut werken.</p> <p>De taakstelling is, vanwege het landelijk probleem, verbijzonderd per gemeente. Enkel de helft van de taakstelling wordt landelijk behaald. De gemeente Haarlemmermeer zit op het landelijk gemiddelde; van de 27 plekken zijn er 14,4 vervuld.</p> <p>De focus is in beginsel geweest op mensen die sneller aan het werk kunnen. Inmiddels is het accent verlegd; de casussen zijn complexer en veelal heeft de doelgroep te maken met multi-problematiek.</p> <p>Lex Vonk vertelt dat er verandering nodig is, en in het kader hiervan, hebben gesprekken plaatsgevonden met de gemeente. Naar aanleiding hiervan is een aanvalsplan geschreven. Er zijn 4 potentiële bronnen waarmee de taakstelling mogelijk wel behaald wordt.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- De jongeren van het praktijkonderwijs dan wel speciaal voortgezet onderwijs;</li><li>- Het huidige uitkeringsbestand van de gemeente Haarlemmermeer;</li><li>- Wajongers;</li><li>- Mensen met een arbeidsmatige dagbesteding (WMO-doelgroep).</li></ul> <p>De grootste uitdaging van AM MATCH is de doelgroep zo vroeg mogelijk spreken. Mensen kunnen inmiddels zelf een indicatie aanvragen. Een indicatie betekent dat iemand aan het werk kan. In beginsel was het voornamelijk bij AM MATCH zelf. Inmiddels zijn er werkgevers die ook beschut werk aanbieden in samenwerking met AM MATCH.</p> <p>Lex Vonk signaleert dat mensen welke een arbeidsmatige dagbesteding toegekend krijgen mogelijk ook in aanmerking komen voor beschut werken. Lex vertelt dat ontschotting wenselijk is hiertussen om tot een passende aanpak te komen voor de doelgroep.</p> <p>De voorzitter spreekt over een versnelling door het uitkeringsbestand inzichtelijk te maken. Daarnaast verdient de huidige WMO-doelgroep extra aandacht t.a.v. mogelijkheden beschut werken.</p> <p>Een lid vraagt aandacht voor niet-uitkeringsgerechtigden welke mogelijk wel in aanmerking komen voor beschut werken. Een ander lid zal hierover bij IJmond navraag doen m.b.t. de gehanteerde werkwijze en hiervan in de volgende vergadering een terugkoppeling geven aan de leden.</p>	
--	--

	<p>De voorzitter wil graag tot afspraken komen over het beschut werken. Een delegatie zal in gesprek gaan met de verantwoordelijk beleidsadviseur. Dit gesprek wordt ingepland door de secretaris.</p>	
7.	<p><b><u>Rondvraag</u></b> Om 16.00 uur</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Woonverdeling sociale huurwoningen: secretaris houdt de ontwikkelingen hieromtrent in de gaten en informeert de leden over de stukken die in het voorjaar van 2020 verschijnen.</li><li>- Twee leden zijn 23 augustus jl. naar een bijeenkomst geweest inzake ICT voor gehandicapten waar teruggeblikt is op het afgelopen jaar. Tevens vooruitgeblikt op de speerpunten. Het verslag hiervan wordt verstuurd naar de secretaris zodat het verspreid kan worden onder de leden.</li><li>- HMC heeft een gele kaart gekregen en er wordt bedreigd met een rode kaart. Het is wenselijk om naar andere aanbieders te kijken. De voorzitter heeft gepleit voor informatie richting de cliënten. Zij moeten weten bij wie zij zich kunnen melden. Hierover komt binnenkort uitsluitel.</li></ul>	<p><b>Secretaris</b></p> <p><b>Secretaris</b></p>
8.	<p><b><u>Sluiting</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Fotomoment voor de nieuwe leden en secretaris.</li><li>- Afscheid Ineke.</li></ul>	

Actielijst

Volgnr	Onderwerp	Uitvoering	Planning
1. (171218)	Afwachten of de nieuwe organisatie van de Meerteams verbeteringen oplevert en in het najaar nog een keer het gesprek aangaan met dezelfde als die eerder om tafel heeft gezeten	Secretaris	Oktober 2019
2. (110219)	Afspraak maken voor inloopspreekuur migranten voor 3 leden	Secretaris	Oktober 2019
3. (110319)	Jongerengemeenteraad benaderen om te vragen of zij ideeën/tips hebben hoe de doelgroep tussen de 20 en 30 jaar te bereiken	Secretaris	Oktober 2019
4. (150419)	Afspraak sociale en digitale inclusie inplannen	Secretaris	September 2019
5. (090919)	Contact leggen met Femke Immerman m.b.t. presentatie ontwikkelingen decentralisatie BW, MO.	Secretaris	Maart 2020
6. (090919)	De ontwikkelingen rondom het woonbeleidsprogramma worden door de secretaris bijgehouden.	Secretaris	Oktober 2019
7. (090919)	Betrokken beleidsadviseurs benaderen m.b.t. uitvoeringsplan 2019/2020 naar een stevige sociale basis	Secretaris	Oktober 2019
8. (090919)	Nagaan mogelijkheden stand PR op informatiemarkt Meer voor elkaar d.d. 19 oktober 2019 en flyers afdrukken	Secretaris	September 2019
9. (090919)	Een delegatie van de PR gaat in gesprek met de verantwoordelijke beleidsmedewerker over het beschut werken. Afspraak hiervoor inplannen.	Secretaris	Oktober 2019
10. (090919)	Besproken wordt een bericht van een van de leden omtrent de toename met 50% van het aantal klanten van de Voedselbank. Een delegatie gaat in gesprek met de voedselbank.	Secretaris Delegatie	Oktober 2019



	Komt volgende vergadering terug om te bezien of wij hierop actie moeten ondernemen.		
--	---	--	--