

Verslag van Participatieraad Haarlemmermeer (combi)
 Vergaderdatum 18 november 2019
 Aanwezig Linda Naderi, Mascha Vriens, Ernst W. Groot, Henri Popelier, Gert van Nieuwkoop, Erik Wels, Ineke van der Geest, Reint Hilbrands, Ton van Poeteren, Doke Toussaint Raven, Inge Rebergen-Smit, José van Beurden
 Afwezig Marlies van Est., Ans Terpoorten, Daphne Idsinga, Jeroen van Dijk, Dick Schaap
 Verslaglegging Ineke van Dijk (secretaris)

| | Onderwerp | Actie |
|----|---|--------------------------|
| 1 | <p>Opening De voorzitter opent de vergadering. 5 mensen zijn afwezig.</p> | |
| 2. | <p>Presentatie Werk en Inkomen Door Naziha el Bardai en Beatrijs Aukema.</p> <p>Naziha is teammanager werk en participatie, Beatrijs is beleidsadviseur Werk en Inkomen. Waar staat Haarlemmermeer nu? Eind 2018 is met alle klanten gesproken en zijn alle klanten gecategoriseerd. Op dit moment bestaat een kwart van het totale klantenbestand uit statushouders (451). Hier is een apart toegewijd team op ingezet. 971 mensen hebben een grote afstand tot de arbeidsmarkt (exclusief statushouders). De verhouding man/vrouw is 40/60 procent. Ruim 40 procent heeft de leeftijd 27-45 jaar. Waar zet Haarlemmermeer op in? Medio 2018 is Haarlemmermeer al haar klanten gaan leren kennen en gaan categoriseren. In eerste instantie heeft men zich gericht tot de mensen die het snelst weer aan het werk zouden kunnen komen (categorie B+C). Momenteel is men intern bezig met de vraag wat kan en wil men met categorie D (grote afstand tot de arbeidsmarkt). Wat vraagt deze doelgroep, en welk begeleiding of inzet kan men daarop inzetten.</p> <p><u>Vraag PR:</u> Hoe meten jullie effectief inzetten? <u>Antwoord:</u> Dit is te meten aan het aantal mensen dat uitstroomt naar werk. Naziha zal deze informatie naleveren. Voor categorie B en C hebben we resultaatafspraken gemaakt.</p> <p><u>Vraag PR:</u> Voor statushouders met een afstand tot de arbeidsmarkt is het project "Aan de slag" heel succesvol. Kent Haarlemmermeer die aanpak? <u>Antwoord:</u> We kennen deze aanpak. Wij hebben het werkketenteam dat eigen trainingen organiseert en erg succesvol is.</p> <p><u>Vraag PR:</u> Wat zetten jullie in op categorie B en C en wat op D? <u>Antwoord:</u> Toen het klantenbestand bekend werd is eerst ingezet op categorie B en C. Inzetten op categorie D is de fase waar we nu in zitten. De problematiek is veel complexer, veelal in combinatie met zorg en welzijn. Uitstroom naar werk gaat in stappen. Momenteel voeren we overleg met de wethouder over de manier waarop we in gaan zetten op groep D en op welke schaal.</p> | <p>Secretaris</p> |

| | | |
|----|--|---|
| | <p><u>Vraag PR:</u> Hebben jullie ook contacten met werkgevers? <u>Antwoord:</u> Er is contact met werkgevers. Met werkgevers kijken we naar werkervaringsplaatsen en opleidingsplaatsen. Ook zetten we samen met werkgevers ontwikkeltrajecten op.</p> <p><u>Vraag PR:</u> Werkt dit succesvol? <u>Antwoord:</u> We hebben een aantal stappen gezet, niet gelijk naar werk, maar tussenstappen. We hebben wel al klanten kunnen plaatsen, maar deze groep is niet groot. Het is lastig om het effect te meten op weg naar economische zelfstandigheid.</p> <p><u>Vraag PR:</u> Uit hoeveel medewerkers bestaat het team? <u>Antwoord:</u> Het team bestaat uit 19 casemanagers. Zij hebben per fte gemiddeld 100 klanten in hun bestand. Feit is dat niet de volledige caseload bediend kan worden, dus er is gekozen voor het planmatig aanvliegen van bepaalde groepen klanten. Daarnaast brengen we een focus in het werk aan, Bij B en C zijn we vooral gericht op uitstroom naar werk, bij D meer op uitstroom naar zelfstandigheid.</p> <p><u>Vraag PR:</u> Wat is de ambitie van de Gemeente Haarlemmermeer ten aanzien van deze doelgroep? <u>Antwoord:</u> Er is een bepaald aantal fte dat binnen het Raadhuis voor AM Match werkt.</p> <p>Afgesproken wordt dat de dames de vandaag niet te leveren informatie, via de secretaris, nog zullen aanvullen zodat die mee kan met het verslag. Verder wordt met de dames afgesproken om over een jaar (november 2020) een vergelijkende presentatie te houden. Na het vertrek van de dames wordt afgesproken geen vervolgactie van de PR in te zetten.</p> | |
| 3. | <p><u>Concept verslag van 14 oktober 2019</u> Blz 4: Memo huishoudelijke zorg. De secretaris zal voor begin december een afspraak inplannen met de verantwoordelijk beleidsadviseur omdat het antwoord op de vragen van de PR niet bevredigend waren. Blz 3 4.2c: De afspraak met de Meerteams is niet doorgegaan en zal worden verzet naar februari.</p> | <p>secretaris secretaris</p> |
| 4. | <p>4.1. Bespreekpunten:</p> <p><u>a. Bijeenkomst Jeugdzorg tussen PR en betrokken organisaties (bijlage)</u> In eerste instantie was het idee om een thema avond te beleggen. Er is echter voor gekozen om een aantal organisaties telefonisch te benaderen en een aantal vragen voor te leggen over wat goed gaat, wat de verbeterpunten zijn en wat hun adviezen aan de gemeente zouden zijn. De uitkomst van deze interviews wordt daarna gedeeld met de verantwoordelijke beleidsambtenaren en vervolgens wordt een avond belegd.</p> <p><u>b. Stand van zaken hulpmiddelencentrum</u> Het college heeft antwoorden gegeven op vragen van D66 over problematiek van verstrekking van hulpmiddelen. Het komt er op neer dat 1 van de 3 aanbieders problemen geeft. Er is inmiddels een gele kaart en een rode kaart zal gegeven. In het uiterste geval zal uitgeweken worden naar 1 van de 2 andere leveranciers.</p> <p><u>c. Advies visie informele zorg en vrijwillige inzet (bijlage)</u> Er wordt een delegatie benoemd waarvan een afvaardiging de bijeenkomst van de gemeente over informele zorg en vrijwillige inzet zal bezoeken, Terugkoppeling vindt</p> | |

| | | |
|--|--|---|
| | <p>plaats tijdens de volgende vergadering.</p> <p>4.2. Stand van zaken:</p> <p><u>a. Afspraak Meerteams</u> De afspraak wordt verzet naar februari omdat de teammanager van het Meerteam meer voorbereidingstijd nodig heeft.</p> <p><u>b. Advies beleidskader voor het sociaal domein 2019-2023</u> Reacties van de PR: * Een teleurstellende reactie omdat de gemeente er van uit gaat dat als iets SMART formuleerd wordt het alleen over cijfers gaat. Ook op inhoud, resultaten en doelen kan SMART geformuleerd worden. * Bladzijde 2: Er staat dat Meer voor Elkaar in buurt- en wijkraden actief is,. In de dorpsraad van Rijsenhout weet men van niets. Daarnaast is een lid betrokken bij de Pilot Gezonde wijkaanpak in Rijsenhout. Voor de gemeente is het lastig om betrokken inwoners voor deze Pilot te vinden. * Sommige zaken worden te rooskleurig afgeschilderd: - Bladzijde 5 regeling Haarlemmermeer doet mee voor volwassenen. De PR vindt dat van deze regeling te weinig gebruik wordt gemaakt. Van 3 procent in 2016 naar 6 procent in 2018. Dit is een verdubbeling, maar nog veel te weinig. - Als je het rapport leest lijkt het of de gemeente het met het doelgroepenvervoer en leerlingenvervoer goed voor elkaar heeft, terwijl er zich elk jaar weer problemen voordoen.</p> <p>Afgesproken wordt dat bij een volgend document dat om advies komt de RR een ander soort advies zal maken dan dat men tot nu toe gewoon is, om te kijken of dit tot een bevredigender antwoord van het college leidt.</p> <p><u>c. Woonvisie</u> De reactie op het advies van de PR wordt in de collegevergadering van 19 november behandeld en zal gedeeld worden door de secretaris.</p> | <p>Secretaris</p> <p>Secretaris</p> |
| | <p>5.1 <u>Ingekomen stukken en mededelingen</u></p> <p><u>a. Vergaderdata volgend jaar (bijlage).</u> de vergaderdata worden vastgesteld.</p> <p><u>b. Uitnodiging netwerkbijeenkomst Gelijk is gelijk op 3/12</u> We laten dit voorbij gaan.</p> <p><u>c. Uitnodiging open middag Herstelacademie 18 november</u> Valt samen met onze volgende vergadering. Laten we voorbij gaan.</p> <p><u>d. Uitnodiging inspiratiebijeenkomst Sociale Inclusie en Destigmatisering 21 november</u> We hebben afgesproken om geen aandacht te besteden aan het onderwerp stigmatisering in verband met drukke werkzaamheden. We laten de uitnodiging voorbij gaan.</p> <p><u>e. Brief van PR aan dorps- en wijkraden</u> De dorpsraad van Abbenes heeft gevraagd of de delegatie in januari presentatie wil houden bij hun jaarlijkse vergadering. De delegatie stemt in. De secretaris zal de datum navragen. Een lid zal Rijsenhout benaderen voor een presentatie. Bij de presentatie kan met name het werkplan als leidraad genomen worden en kunnen folders meegenomen worden. Bij de contacten met de dorps- en wijkraden gaat het niet om een eenmalige benadering, maar om een interactie van beide kanten.</p> | |

| | | |
|----|--|--|
| | <p><u>f. Beantwoording schriftelijke vragen leerlingenvervoer</u> Voor kennisgeving aangenomen.</p> <p>5.2. Terugkoppelingen</p> <p>a. <u>Gesprek wethouders van 13 november</u> Een plezierig gesprek. Punt van aandacht was het ontbreken van Wonen met zorg in Hyde Park. Omdat de PR het dusdanig belangrijk vindt dat er wonen met zorg wordt opgenomen in Hyde Park (of in ieder geval een compensatie elders) wordt besloten om de wethouders een mail te sturen met een concept ongevraagd advies en om een reactie te vragen. Afhankelijk van een eventuele reactie wordt het ongevraagd advies al dan niet verzonden.</p> <p>b. <u>Kick off bijeenkomst Wonen met Zorg van 3 oktober</u> Twee belangrijke punten: In het eerste projectplan stond dat er 1 panelgesprek gepland zou worden met maximaal 10 ouderen er komen nu 5 panelgesprekken en organisaties die er waren zijn gevraagd om zelf cliënten voor deze gesprekken uit te nodigen. In het conceptplan was opgenomen dat er eerst heisessies plaats zouden vinden en daarna een panelgesprek. Deze volgorde is omgedraaid. De PR wordt bij de heisessie uitgenodigd.</p> <p>c. <u>Gesprek rekenkamercommissie over beleidsscan VN verdrag gehandicapten van de NVR</u> Voor kennisgeving aangenomen.</p> <p>d. <u>Bezoek Migrantensprek</u> Verslag voor kennisgeving aangenomen.</p> <p>e. <u>Bijeenkomst Sociaal Domein van 31 oktober</u> Er bestaat een gemengd gevoel over deze bijeenkomst. Jammer dat het beleidsplan niet voorafgaand aan de bijeenkomst is verspreid. Er bestonden twee gespreksrondes over tevredenheid en kostenbewustzijn. Lastig is dat de mensen uit een groot werkveld komen en er dus veel verschillende inbreng was. Er heeft geen verdieping kunnen plaatsvinden. 1 gezin, 1 plan werkt nog helemaal niet in de praktijk, De ruimte voor professionals is erg beknopt door de financiën. Het waakvlamcontract is niet bekend bij diverse aanbieders, de website bereken uw recht wordt praktisch niet gebruikt.</p> | |
| 6. | <p><u>Rondvraag</u></p> <ul style="list-style-type: none">* de concept omgevingsvisie wordt niet in oktober maar in december aan gemeenteraad aangeboden.* De voorzitter heeft een bijeenkomst van de Koepel van adviesraden bijgewoond. De Koepel raakt haar subsidie kwijt van VWS met ingang van 1 januari aanstaande, hierdoor zijn de mogelijkheden voor ondersteuning gemarginaliseerd.* Woensdag 20 november zal in HC Nieuws en Witte Weekblad een advertentie voor nieuwe leden worden geplaatst. Er wordt een delegatie benoemd die de brievenselectie en sollicitatiegesprekken zal houden. | |
| 7. | <p><u>Sluiting</u> Sluiting om 16 uur.</p> | |

| | | |
|--|--|--|
| | | |
|--|--|--|

Actielijst

| Volgnr | Onderwerp | Uitvoering | Planning |
|-----------------|--|------------|--|
| 1. (110319) | Jongerengemeenteraad benaderen om te vragen of zij ideeën/tips hebben hoe de doelgroep tussen de 20 en 30 jaar te bereiken | Secretaris | Gemaid. Reminder verstuurd op 15 oktober. |
| 2. (150419) | Afspraak sociale inclusie inplannen | Secretaris | Nieuwe suggesties doen, omdat de meerderheid niet kan December 2019 |
| 3. (090919) | Afspraak digitale inclusie | Secretaris | |
| 4. (090919) | Betrokken beleidsadviseurs benaderen m.b.t. uitvoeringsplan 2019/2020 naar een stevige sociale basis | Secretaris | December 2019 |
| 5. (090919) | Een delegatie van de PR gaat in gesprek met de verantwoordelijke beleidsmedewerker over het beschut werken. Afspraak hiervoor inplannen. | Secretaris | Januari 2020 |
| 6. (141019) | Inplannen afspraak beleidsadviseur passend onderwijs en delegatie | Secretaris | Januari 2020 |
| 7. (141019) | Inplannen afspraak nav memo huishoudelijke zorg | Secretaris | December 2019 |
| 8. (181119) | Cijfers uitstroom naar werk + presentatie 18/11 opvragen | secretaris | December 2019 |
| 9. (181119) | Afspraak Meerteam plannen voor februari | secretaris | Januari 2020 |
| 10. (181119) | Reactie op advies Woonvisie delen | Secretaris | December 2019 |

