

Verslag van Participatieraad Haarlemmermeer  
 Vergaderdatum 5 oktober 2020  
 Aanwezig Jose van Beurden, Hans van den Boogert, Ellie van Dijk, Ineke van der Geest, Ernst Groot, Reint Hilbrands, George Hille (voorzitter), Gert van Nieuwkoop, Ton van Poeteren, Henri Popelier, Inge Rebergen-Smit, Dick Schaap, Erik Wels, Erik de Winter  
 Afwezig Doke Toussaint Raven, Bram Roelofsen  
 Verslaglegging Ineke van Dijk (secretaris)

	Onderwerp	Actie
1	<p><b>Opening</b></p> <p>De voorzitter heet iedereen welkom in deze MS Teams sessie. Mascha Vriens heeft haar lidmaatschap van de Participatieraad opgezegd omdat de wederzijdse verwachtingen niet zijn uitgekomen, Er zijn nu zeven vacatures in te vullen.</p>	
2.	<p><b><u>Verslag vergadering 7 september 2020</u></b></p> <p>De nabetaling van de vergoedingen zal zo snel mogelijk plaatsvinden. Het verslag wordt vastgesteld.</p>	<b>secretaris</b>
3.	<p><b><u>Terugkoppeling werkgroepen</u></b></p> <p><b><u>Werkgroep Jeugd</u></b></p> <p>Er wordt gewerkt aan het antwoord op de adviesaanvraag preventief Jeugdbeleid. Het advies zal uiterlijk 20 oktober worden verzonden aan het college. In het advies zal onder andere worden opgenomen dat de algemene indruk van de nota erg positief is, dat de PR adviseert in plaats van in 2022, in 2021 alvast een evaluatiemoment in te lassen (eerdere bijsturing mogelijk), en om de brief over het kind pakket al uit de delen als gezinnen zich melden voor hulpverlening, Daarnaast wordt de vraag gesteld wie alles coördineert wat binnen het plan wordt beschreven (regie) en wat de gemeente voor zichzelf als rol ziet. Ook wordt geadviseerd om voor jongeren die zelfstandig wonen de voorstellen die in de nota staan ook te laten gelden,</p> <p><b><u>Werkgroep Wonen met Zorg</u></b></p> <p>Het gesprek met de teammanager Wonen en de opdrachtgever Wonen met Zorg (clustermanager SSC) (de gemeente is verdeeld in clusters, de clusters zijn weer verdeeld in teams. Het betreft hier het cluster Samenleving, Sport en Cultuur. Het team Wonen maakt onderdeel uit van dit cluster) vindt plaats op 26 oktober van 16-17 uur via MS teams. Doel van het gesprek is de verwachtingen over en weer uit te spreken De agenda voor het overleg wordt vastgesteld en de secretaris zal vragen of de gemeente ook agendapunten wil inbrengen. Op de vraag van de voorzitter of er bewust geen inhoudelijke punten op de agenda staan wordt geantwoord dat het gesprek is bedoeld om elkaar te informeren en om kennis met elkaar te maken, maar dat ook het rapport van Companen aan de orde gesteld wordt.</p> <p><b><u>Werkgroep Armoede en arbeidsparticipatie</u></b></p> <p>Op 6 oktober vindt het gesprek met de beleidsadviseur Werk- en Inkomen over de voedselbank plaats. De aangeleverde gespreksnotitie wordt vastgesteld en gedeeld met de beleidsadviseur.</p>	<b>secretaris</b>

	<p><b><u>Werkgroep geweld hoort nergens thuis</u></b> Middels een brief heeft de regionale projectleider van het programma “Geweld hoort nergens thuis” gereageerd op de inbreng die de werkgroep in hun gesprek heeft geleverd. De brief wordt voor kennisgeving aangenomen.</p> <p><b><u>Werkgroep Transformeermonitor</u></b> Door de werkgroep wordt geen aanleiding gezien om een nader advies uit te brengen. Mochten andere leden nog opmerkingen hebben dan kunnen deze tot uiterlijk 12 oktober worden ingeleverd bij de werkgroep. Komen er geen nieuwe vragen of opmerkingen dan wordt geen advies uitgebracht.</p> <p><b><u>Werkgroep Inclusie:</u></b> De secretaris zal een nieuwe afspraak inplannen met de verantwoordelijk beleidsadviseur over de notitie die de werkgroep heeft opgesteld. Het concept speelruimte plan is nog niet gereed. Zodra dit voorgelegd kan worden aan de PR zal de secretaris een consultatie inplannen.</p> <p><b><u>Werkgroep eenzaamheid/ouderenzorg</u></b> Besloten wordt dat op de bijgevoegde motie ‘Sturen op mantelzorg’ bij het raadsvoorstel ‘Visie informele zorg en vrijwillige inzet in Haarlemmermeer. Samen Sterk en In Balans’ van onze kant geen verdere actie nodig is. De secretaris zal aangeven bij de verantwoordelijk beleidsadviseur dat de PR wel interesse heeft in de uitwerking van de vragen voordat deze naar de gemeenteraad worden gestuurd, Een lid geeft aan dat het de week van de eenzaamheid is en dat in de vergadering van de regiegroep op 19 oktober hierover terugkoppeling zal worden gegeven.</p>	<p><b>secretaris</b></p> <p><b>secretaris</b></p>
<p>4.</p>	<p><b><u>Participatietrajecten</u></b></p> <p><b><u>4.1. Bespreekpunten</u></b></p> <p><b><u>a. Gevraagd advies gezondheidsbeleid</u></b> (Erik de Winter (trekker), Bram en Ineke) Op dit moment wordt er in regionaal verband gewerkt aan een regionale nieuwe nota volksgezondheid. De lokale nota, op basis van de regionale nota, zal een vergelijkbaar tijdspad bewandelen. Deze zullen worden voorgelegd voor advies aan de PR. In oktober wordt een webinar voor de gemeenteraad georganiseerd waar de PR helaas niet bij aanwezig mag zijn. Aan de deelnemers zal worden gevraagd of de opname van het webinar wel achteraf met de PR mag worden gedeeld. De regionale concept nota zal onder embargo met de PR worden gedeeld. De secretaris plant een gesprek in waarin de werkgroep de lokale aandachtspunten kan meegeven aan de beleidsadviseur. De regionale nota zal niet voor advies worden voorgelegd aan de PR. Bij de uitwerking van een lokaal actieplan zal de PR wel om advies worden gevraagd.</p> <p><b><u>b. Voorbereiding bezoek beleidsadviseur Werk en Inkomen</u></b> In onze vergadering van november 2019 hebben de beleidsadviseurs een presentatie gegeven over de stand van zaken werk en inkomen (terug te vinden in het verslag van november 2019 op de website). Toen hebben we besloten dat we de beleidsadviseurs in het najaar van 2020 weer zouden uitnodigen om de situatie op dat moment toe te lichten. Ook hebben we gevraagd of ze dan de resultaten kunnen terugkoppelen van de samenwerking van de arbeidsmarktregio Groot Amsterdam met Schiphol en Corendon over de inzet van langdurig werklozen. De volgende vragen geven we de adviseurs nu tevoren mee: - Welke resultaten zijn er geboekt in vergelijking met de presentatie van 2019. Hoeveel klanten zijn er bijgekomen?</p>	<p><b>secretaris</b></p> <p><b>secretaris</b></p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Welke resultaten zijn specifiek ten opzichte van de categorie langdurig werklozen geboekt (categorie D)</li> <li>- Wat zijn knelpunten in het oplossen van dit vraagstuk en hoe worden die aangepakt.</li> <li>- Welke invloed heeft de Corona crisis?</li> <li>- Zijn er mogelijkheden voor mensen om zich om te scholen?</li> </ul> <p><b>c. <u>Vacturetekst nieuwe leden (bijlagen)</u></b> Op dit moment hebben we 7 vacatures die we graag voor het einde van het jaar ingevuld zien worden. De delegatie doe de gesprekken zal gaan voeren wordt vastgesteld (Ton, Jose, George en Ineke D). In februari hebben we geconcludeerd dat we meer behoefte hebben aan beleidsmatige inbreng. Het accent zal hier in de gesprekken meer op liggen. De vacaturetekst zal nog op een paar punten worden aangepast en worden geplaatst in HC Nieuws en Witte Weekblad en worden verspreid onder dorps- en wijkraden, vrijwilligersorganisaties, directeur Meerwaarde, directeur Stichting Leergeld, directeur BGH. Ook zal de vacature op website van de gemeente en op onze eigen website worden geplaatst en de secretaris zal een poging doen om de vacature op facebook van de gemeente te publiceren. Begin november zal een brievenselectie worden gehouden en half november zullen de gesprekken worden gevoerd.</p> <p><b><u>4.2. Stand van zaken</u></b></p> <p><b>a. <u>Regiorijder</u></b> De klankborggroep doelgroepenvervoer is verplaatst van september naar 27 oktober. De notitie betreffende opnemen prioriteitsritten naar ziekenhuis in aanbod regiorijder zal dan ingebracht worden. De BGH onderstreept deze notitie. Binnenkort verschijnt een rapportage over leerlingenvervoer en vraagafhankelijk vervoer en een klanttevredenheidsonderzoek (oktober). Deze zal ter kennisname aan de PR worden verzonden.</p>	<b>lid</b>
5.	<p><b><u>5.1 Terugkoppelingen</u></b></p> <p>a. Terugkoppeling bijeenkomst brieven SDV van 8 september (Ton, Inge, Ineke, Ernst) De inbreng was zinvol. Het is de bedoeling om brieven eenvoudiger te maken, waarbij ook de inhoud juridisch geborgd kan worden. Dit is best een uitdaging.</p> <p>b. Training “Adviseren kun je leren van 21 september (verslag wordt nagezonden) Een goede training met goede invalshoeken en veel nieuwe gedachten. De uitdaging blijft op welke manier de PR contact houdt met de groepen inwoners waar advies over gegeven wordt. Een goede vindplaatsen zijn de vrijwilligersorganisaties (vrijwilligers). Een lid zou graag in contact komen met mensen die in armoede leven. Een ander lid is ervaringsdeskundige en geeft aan dat dit lastig is. Mensen hebben vaak geen vertrouwen in de gemeente omdat ze gegevens moeten uitwisselen en mensen weten de regelingen niet te vinden, Kerken zouden een aanknopingspunt kunnen bieden of schuldhelpmaatjes. Ook bij vluchtelingenwerk worden mensen geholpen die in armoede leven.</p> <p><b><u>5.2. Mededelingen</u></b></p> <p>a. Er is een kennismakingsgesprek ingepland tussen de voorzitter, de directeur Sociaal Domein en de clustermanager Maatschappelijke Ondersteuning en Zorg. De afspraak is verschoven naar 3 november. De secretaris zal navragen wat de gemeente wil bespreken en zal zelf ook agendapunten aanleveren.</p> <p>b. Opend tekort Sociaal Domein De directeur Sociaal Domein heeft de voorzitter van de Participatieraad in kennis gesteld over het tekort van enkele miljoenen binnen het sociaal Domein Een substantiële overschrijding van het budget. De voorzitter heeft aangegeven als PR</p>	<b>secretaris</b>

	<p>graag betrokken te blijven, maar niet mee te willen denken over een oplossing van het tekort.</p> <p>c. Het gesprek met wethouders Rip en Booij vindt digitaal plaats op woensdag 28 oktober om 11 uur. De volgend agendapunten worden vastgesteld:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Werkplan 2020-2021, jaarverslag 2019</li><li>2. Onderlinge samenwerking; Vroege betrokkenheid PR in beleidsadvisering en adviseren vanuit het brede sociaal Domein (niet vanuit wetten maar vanuit thema's/vraagstukken)</li><li>3. Invullen 7 vacatures, hoe zorgt de PR voor nieuwe aanwas (verjonging/vernieuwing), heeft de PR contact met de jongerenraad? Ongevraagd advies over 'jongeren in geldnood' en de reactie daarop van het college. We willen graag weten wat actueel de situatie is t.a.v. jongeren; en of de gemeente inmiddels actief jongeren benadert die in problemen zouden kunnen zitten, in plaats van afwachten of ze zich melden; want dat laatste is de indruk die bij ons is over gekomen uit de beantwoording.</li><li>4. Inkomensontwikkeling in Haarlemmermeer als gevolg van Corona. Dit betreft volwassenen en jongeren. We hebben veel inwoners die op of voor Schiphol Werken ( direct en indirect ). Heeft het college zicht op hun situatie. En wat doet het college om hen, znodig, te helpen.</li><li>5. Lijst van bestuurlijke stukken en planning</li></ol> <p>Ton, Erik en George en Ineke zijn bij het gesprek aanwezig.</p>	
6.	<p><b><u>Rondvraag Sluiting</u></b></p> <p>* Ondanks eerdere pogingen die niets hebben opgeleverd stelt een lid voor om opnieuw contact te zoeken met de secretaris van de jongerengemeenteraad omdat er nu weer nieuwe mensen in de jongerengemeenteraad zitten. Besloten wordt om de vacature toe te sturen en om dan ook aan te geven dat we graag met hen in gesprek gaan.</p> <p>* Twee leden zijn telefonisch geïnterviewd door de gemeente over de regelingen betreffende bijzondere bijstand.</p>	<p><b>secretaris</b></p>

Actielijst

		Actie	Wanneer?
1.		Sociale basis: Het was de bedoeling dat in de vergadering van mei een presentatie gegeven zou worden over de resultaten van de sociale basis 2019. De delegatie bestaande uit Bram (trekker), Ineke, Marlies en Dick zouden het gesprek voorbereiden. De presentatie zal worden uitgeteld, Na de coronacrisis zullen we dit onderwerp oppakken.	Zodra de omstandigheden het toelaten
2.		Wijkverpleging: In oktober 2020 zal de secretaris intern navragen wat de stand van zaken in Haarlemmermeer dan is, Afhankelijk van het antwoord kijken we dan of we met dit onderwerp nog iets willen doen. Onderwerp wordt toegevoegd aan actielijst.	November 2020
3.	7-09-2020	Zodra regiovisie Geweld hoort Nergens Thuis binnen is agenderen voor de eerstvolgende vergadering	secretaris//najaar
4.	7-09-2020	Zodra concept speelruimte plan voorhanden is verspreiden onder leden werkgroep inclusie en consultatie inplannen	Secretaris/januari 2021
5.	7-09-2020	Meer aandacht van gemeente vragen voor landelijke alarmlijn personen met verwarde gedrag	Secretaris//november
6.	7-09-2020	Overzicht contacten gemeente opvragen	secretaris
7.	5-10-2020	Vragen aan behandelend ambtenaar om antwoorden op motie 'Sturen op mantelzorg' bij het raadsvoorstel 'Visie informele zorg en vrijwillige inzet in Haarlemmermeer. Samen Sterk en In Balans" tegelijk aan PR als aan gemeenteraad te sturen.	Secretaris
8.	5-10-2020	Beleidsadviseur Werk en Inkomen uitnodigen voor januari 2021 en vragen doorgeven	Secretaris/januari2021
9.	5-10-2020	Contact zoeken met jongerengemeenteraad en vacature voorleggen	Secretaris/oktober

