

Verslag van	Participatieraad Haarlemmermeer
Vergaderdatum	15 februari 2021
Aanwezig	Jose van Beurden, Ellie van Dijck, Ineke van der Geest, Ernst Groot, George Hille (voorzitter), Gert van Nieuwkoop, Ton van Poeteren, Henri Popelier, Inge Rebergen-Smit, Dick Schaap, Erik Wels, Erik de Winter, Bram Roelofsen, Mieke Kramer, Assia Naim, Ann Baarsen-Thiebosch, Anne Emde, Astrid Jelierse, Nathalie Hink, Nancy Cornelisse
Afwezig	Hans van den Boogert
Verslaglegging	Ineke van Dijk (secretaris)

	Onderwerp	Actie
1	<u>Opening</u>	
	<p><u>Presentatie Werk en Inkomen</u></p> <p>In onze vergadering van november 2019 hebben de beleidsadviseurs een presentatie gegeven over de stand van zaken werk en inkomen (terug te vinden in het verslag van november 2019 op de website). Toen hebben we besloten dat we de beleidsadviseurs in het najaar van 2020 weer zouden uitnodigen om de situatie op dat moment toe te lichten. Ook hebben we gevraagd of ze dan de resultaten kunnen terugkoppelen van de samenwerking van de arbeidsmarktregio Groot Amsterdam met Schiphol en Corendon over de inzet van langdurig werklozen. De volgende vragen hebben we de adviseurs nu tevoren meegegeven:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Welke resultaten zijn er geboekt in vergelijking met de presentatie van 2019. Hoeveel klanten zijn er bijgekomen? - Welke resultaten zijn specifiek ten opzichte van de categorie langdurig werklozen geboekt (categorie D) - Wat zijn knelpunten in het oplossen van dit vraagstuk en hoe worden die aangepakt. - Welke invloed heeft de Corona crisis? - Zijn er mogelijkheden voor mensen om zich om te scholen? <p><i>Per mail zal de prez presentatie van vorig jaar worden doorgestuurd. Even een opfrisser van het geheugen voor oud leden en ter info voor de nieuwe leden.</i></p> <p><u>Presentatie door Beatrijs Aukema en Naziha el Bardai</u></p> <p>Omdat er sinds november 2019 heel veel is veranderd wordt eerst kort het speelveld geschetst. Eind 2019 had Haarlemmermeer 155 000 inwoners en 1950 uitkeringsdossiers. Momenteel heeft Haarlemmermeer 2130 uitkeringsdossiers, Helaas lukte het in 2020 bijna niet om tot banenafspraken te komen. Oorzaak was dat er weinig vacatures waren, en ook dat Haarlemmermeer weinig mensen heeft die inzetbaar zijn voor dit gering aantal vacatures.</p> <p>Met de noodmaatregelen die zijn ingevoerd als gevolg van Corona is, naast dat ingezet is op dat mensen hun onderneming weer konden starten, ook ingezet op omscholing zodat mensen perspectief hebben op ander werk. Door arbeidsmarktregio Groot Amsterdam, waar Haarlemmermeer onderdeel van uitmaakt, is snel ingezet op de coronacrisis door het vormgeven van een regionaal werkcentrum waar mensen begeleid worden van werk naar werk. Bedrijven die slecht lopen worden gekoppeld aan</p>	

bedrijven die mensen nodig hebben. Hierbij wordt veel meer gekeken naar wat mensen in huis hebben dan naar opleidingsniveau. Denk bijvoorbeeld aan stewardessen omscholen naar zorg.

De regionale samenwerking wordt in 2020 nog belangrijker en gemeenten vinden elkaar steeds beter op de regionale arbeidsmarkt. Als gevolg van Corona is er een grotere instroom in de WW, maar niet zo groot als verwacht. (WW is voorportaal van bijstand). Dat de instroom in de WW minder groot is dan verwacht zou kunnen liggen aan de steunmaatregelen die op dit moment nog door het rijk worden aangeboden, De gemeente verwacht dat de grote hoos nog gaat komen als in de loop van dit jaar de steunmaatregelen aflopen. Opmerkelijk is dat tot nu toe het niveau van het aantal faillissementen in 2020 nagenoeg lager ligt dan in de jaren er voor.

Wat zijn de gevolgen van Corona voor het uitkeringsbestand van de gemeente Haarlemmermeer? Iedereen die makkelijk aan het werk ging is ook aan het werk gegaan. De gemeente wilde met de groep mensen met een grotere afstand van de arbeidsmarkt aan de slag gaan toen Corona om de hoek kwam kijken, Niet alleen de 1 op 1 contacten waren moeilijker, contracten werden niet verlengd, flexwerkers werden ontslagen en proefplaatsingen gingen niet door. Kortom er zijn weinig mogelijkheden op de arbeidsmarkt en dus ook weinig plaatsingen. Op dit moment is er nog steeds een gebrek aan stageplaatsen. Hoe langer Corona voortduurt, hoe lastiger het wordt om deze groep mensen te plaatsen/ te laten re-integreren.

Intussen wordt er wel gewerkt aan de ontwikkeling van de mensen zonder werk, Zo heeft men in Haarlemmermeer een project opgezet betreffende het leren digivaardig worden

De groei van het aantal uitkeringsdossiers van 1950 in 2019 naar 2130 op dit moment valt de gemeente mee, Oorzaak hiervan kan zijn dat mensen eerst in de WW terecht komen, hier ziet men ook geen grote toename. Waarschijnlijk omdat er op dit moment veel gebruik gemaakt wordt van steunmaatregelen (zie hierboven).

Het klantenbestand van Haarlemmermeer is verdeeld in 4 categorieën (A t/m D). A staat voor korte afstand tot de arbeidsmarkt met minimale begeleidingsvraag, D staat voor grote afstand tot de arbeidsmarkt met een grote begeleidingsbehoefte. Veel mensen uit categorie D zitten nog in een inburgeringstraject of zitten in een bepaald traject waardoor men niet fulltime op de arbeidsmarkt kan worden ingezet. De helft van het totale klantenbestand is categorie D, de helft van het totale klantenbestand in categorie C is statushouder, Een derde van categorie C zijn reguliere klanten, Het totaal aantal statushouders in Haarlemmermeer wordt niet bijgehouden, zij worden geregistreerd als inwoners van Haarlemmermeer.

Statushouders maken een groot deel uit van het totale klantenbestand. De meeste statushouders vallen in de categorie 27-45 jaar, De reden hiervoor is niet onderzocht maar kan liggen in het feit dat statushouders vaak relatief jonge mensen zijn en in Haarlemmermeer worden veel gezinnen geplaatst omdat het woningaanbod zich hier voor leent.

De gemeente zet zelf een aantal trajecten in en met partners vanwege hun expertise. Haarlemmermeer heeft een team van casemanagers die als regievoerders voor de klant fungeren.

Binnen categorie C en D zijn trainingen opgezet die zijn gericht op empowerment (Het versterken van mensen en groepen zodat ze kunnen deelnemen aan de samenleving). Denk aan sollicitatietrainingen of Trainingen opgezet die gericht zijn op empowerment Denk aan sollicitatietrainingen of bijvoorbeeld een cursus voor jonge statushouders over hoe onderwijs en arbeidsmarkt in Nederland er uit ziet. Ook wordt er maatwerk geboden waar nodig.

Vooraf committeert men zich aan een dergelijke training als er geen belemmeringen zijn en iemand kan en wil werken, dan is deelname verplicht.

	<p>De vraag wordt gesteld hoe er met de groep niet/anders gemotiveerden wordt omgegaan en hoe groot deze groep is. Met een gepaste aanpak wil de gemeente deze groep mensen begeleiden tot de arbeidsmarkt. Sinds november 2020 is er een nieuwe uniforme intakemethode waardoor aan de voorkant een betere klantdiagnose kan worden gesteld en de begeleidingsbehoefte eerder en duidelijker in beeld komt. Het antwoord op de grootte van deze groep is niet direct voorhanden en zal nog geleverd worden.</p> <p>Welke ontwikkeling ziet Haarlemmermeer? Eind 2019 was men van plan om met de categorie D aan de slag te gaan, door Corona verliep dit anders dan verwacht. Men ziet een verschuiving in het klantenbestand, er komen steeds meer mensen binnen die wel willen werken, maar de categorie D groep verdient ook de aandacht. De komende periode zal men zich richten op beide groepen. Denk aan omscholingstrajecten en gerichte aanpak van categorie D.</p> <p>De vraag wordt gesteld of de ontwikkelingen binnen het klantenbestand aan Corona gerelateerd zijn. In 2019 was de arbeidsmarkt goed. 50 procent van het klantenbestand bestond uit categorie D. In 2020 bestaat nog steeds 50 procent van het klantenbestand uit categorie D. Haarlemmermeer ziet hier geen enorme stijging, De instroom van het aantal uitkeringsgerechtigden is anders dan in 2020. Er is een grote toename in de leeftijdscategorie 27-45. Dit kan 1 op 1 gerelateerd worden aan Corona.</p> <p>Een lid geeft aan dat het belangrijk is om voor de mensen die geen werk hebben naast het inzetten op de arbeidsmarkt en op vrijwilligerswerk het ook heel belangrijk is om in te zetten op sociaal kapitaal, Denk hierbij aan inzetten op een netwerk (vrienden, plezier maken), sociale activering, Het lid geeft aan in haar functie van jongerenwerker een project te begeleiden waarin nieuwkomers en jonge Nederlanders gekoppeld worden aan vrijwilligerswerk en sociaal kapitaal. De secretaris zal het telefoonnummer van het lid doorgeven aan de beleidsadviseurs.</p> <p>Tot slot nog een mededeling over het proces rondom het advies over inburgering, In maart wordt het stuk voor advisering voorgelegd aan de PR.</p>	<p>secretaris</p>
<p>3.</p>	<p><u>Verslag vergadering 25 januari 2021</u> Het verslag wordt vastgesteld. Punt 2, 5, 10 en 11 kunnen van de actielijst worden verwijderd.</p>	
<p>4.</p>	<p><u>Terugkoppeling werkgroepen</u></p> <p>a. <u>Wergroep Jeugd</u> (Erik Wels (trekker), Jose van Beurden, Erik de Winter, Astrid Jelierse, Assia Naím, Nathalie Hink, Mieke Kramer)</p> <p>In eerste instantie had de werkgroep in een notitie 14 vragen geformuleerd die inmiddels in brieven van het college al beantwoord zijn. Zowel de gemeenteraad als de wethouder houdt goed de vinger aan de pols. Het voorstel van de werkgroep is om de GGD peiling rondom Corona en Jeugd af te wachten, deze verschijnt in maart, en daarna binnen de werkgroep te bepalen of het nodig is om een gesprek in te plannen met de verantwoordelijk beleidsadviseur.</p> <p>Een aantal opmerkingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Een lid is benieuwd naar de activiteiten die de gemeente voor jongeren in Coronatijd heeft georganiseerd en zou graag cijfers en resultaten willen zien. De werkgroep zal de vraag aan de verantwoordelijk beleidsadviseur stellen. * Wethouder Steffens heeft contact met schoolbesturen opgepakt om activiteiten en aanbod van hulp aan jongeren in Coronatijd onder de aandacht te brengen. * In 2010 heeft de gemeenteraad een voorstel goedgekeurd over participeren in de polder. Veel van de zaken die nu spelen speelden toen ook al. * De voorzitter heeft een artikel uit het Parool doorgestuurd over een coronahulprij voor jongeren. De voorzitter stelt aan de werkgroep voor om af te stemmen met de 	<p>Wergroep Jeugd</p> <p>Wergroep Jeugd</p>

<p>beleidsadviseur of men dit fenomeen kent en intern wil nagaan of dit in Haarlemmermeer ook kan worden ingezet.</p> <p>b. <u>Werkgroep Wonen met Zorg</u> (Jose van Beurden (trekker), Ton van Poeteren, Gert van Nieuwkoop, Ernst Groot, Ellie van Dijck, Astrid Jelierse)</p> <p>* de secretaris plant voor maart een afspraak in met de beleidsadviseur Wonen met Zorg.</p> <p>* De secretaris zal op korte termijn een afspraak inplannen met het management Wonen van de gemeente.</p> <p>In de eerste week van maart heeft de werkgroep een afspraak ingepland voor het inwerken van het nieuwe lid.</p> <p>c. <u>Werkgroep Armoede en Arbeidsparticipatie (inclusief beschut werk)</u> (Henri (trekker), Gert van Nieuwkoop, Hans van den Boogert,, Ernst Groot, Dick Schaap, Anne Emde, Erik Wels, Nancy Cornelisse\</p> <p>De werkgroep heeft een notitie gemaakt met daarin enkele vragen over onder andere de voedselbank, schuldhulpverlening en waarborgfonds en de antwoorden terugkoppelen.</p> <p>De secretaris zal op korte termijn een afspraak inplannen met de verantwoordelijk beleidsadviseur en met de voorzitter van de voedselbank.</p> <p>d. <u>Werkgroep Veilig thuis</u> (Ellie van Dijck(trekker), Bram Roelofsen, Erik de winter, Gert van Nieuwkoop, Nathalie Hink en Nancy Cornelisse)</p> <p>De PR is In afwachting van de regionale nota "geweld hoort nergens thuis". Deze is naar verwachting eind februari openbaar. De secretaris houdt het in de gaten.</p> <p>e. <u>Werkgroep inclusie</u> (Ellie van Dijck (trekker), Ineke van der Geest, Inge Rebergen-Smit, Henri Popelier Ann Thiebosch).</p> <p>Over het kort en bondige concept advies Speelruimteplan worden de volgende opmerkingen gemaakt:</p> <p>* geef ook aan dat de PR bij het uitvoeringsplan betrokken wil worden</p> <p>* er is veel focus op de hardware en weinig aandacht voor programma's die draaien (link sportservice bijvoorbeeld)</p> <p>* bepleit om bij het uitvoeringsplan de dorps- en wijkraden te betrekken, Het advies zal worden afgerond en op 1 maart worden verzonden aan het college.</p> <p>f. <u>Werkgroep eenzaamheid/ouderenzorg</u> (Ton van Poeteren (trekker), Henri Popelier, Ineke van der Geest, Inge Rebergen-Smit, Ann Thiebosch)</p> <p>Er zijn geen vragen naar aanleiding van de bijgevoegde stukken. Op 18 februari is er een digitale netwerklunch over eenzaamheid. De secretaris zal de link doorsturen zodat men zich zelf kan aanmelden.</p> <p>g. <u>Werkgroep inburgering</u> (Jose van Beurden (trekker), Bram Roelofsen, Henri Popelier, Hans van den Boogert, Ellie van Diick, Assia Naim).</p> <p>Twee leden hebben de raadsessie over inburgering bijgewoond. Deze heeft hen voorzien van interessante informatie, In het eerst kwartaal van dit jaar zal de definitieve nota worden vastgesteld, De nota komt voor advies naar de PR.</p>	<p>secretaris</p> <p>secretaris</p> <p>Secretaris</p> <p>Secretaris</p> <p>secretaris</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

5.	<p><u>Participatietrajecten</u></p> <p><u>5.1. Bespreekpunten</u></p> <p><u>a. Nieuwe leden</u> De laatste wijziging op de lijst met aandachtsgebieden wordt doorgevoerd. In september zullen de lijst met werkgroepen en de lijst met aandachtsgebieden opnieuw worden geagendeerd.</p> <p><u>b. Tussentijdse evaluatie werkplan 2020-2021</u> * Notitie van de voorzitter bijgevoegd * Onderscheid tussen beleidsvleugel en praktijkvleugel is afgeschaft. * Het werkplan wordt niet tussentijds aangepast * Het rooster van aftreden geldt nog en zal in de zomer bij het maken van het nieuwe werkplan worden aangepast, * De bekendheid van de Participatieraad binnen de gemeente verdient aandacht en ook de link naar de buitenwereld (hoe komt de PR aan haar voeding). Voor de volgende vergadering zal een notitie met een voorzet worden geagendeerd. * Tip: Stuur het jaarverslag (in april in concept op de agenda) naar HC nieuws en Witte Weekblad.</p> <p><u>c. Wijkverpleging</u> Dit betreft een initiatief vanuit het rijk om met betrekking tot wijkverpleging een nieuwe rol aan gemeenten toe te kennen (zie bijlagen). Dit voorstel is vorig jaar besproken door de PR. We hebben besloten om er toen geen prioriteit aan te geven. Bijgevoegd de stand van zaken vanuit de gemeente. Willen we hier nog een vervolg aan geven? <i>Bijgevoegd als achtergrond informatie een artikel uit Het Parool van 3 maart 2020 en een commissiebrief inzake wijkverpleging</i> Besloten wordt om de beleidsadviseur de komende drie maanden de tijd te geven om zich nader te oriënteren in welke mate diverse organisaties in Haarlemmermeer samenwerking hebben gezocht. In juni komt het punt terug op de agenda. Een lid geeft aan in het actualiteitencollege over wijkverpleging (3 maart) te kijken of hier aandacht aan wordt gegeven.</p> <p><u>d. Personen met verward gedrag</u> In september vorig jaar heeft de PR nagevraagd bij de gemeente hoe de inwoners bekend worden gemaakt met het <i>landelijk meldnummer niet acuut</i>. En voor welke situatie ze daar naar kunnen bellen (zie bijgevoegd antwoord). Het <i>landelijk meldnummer niet-acuut</i> is bedoeld voor burgers die zich zorgen maken over een kwetsbare medeburger. De publiekscommunicatie over het <i>Landelijk Meldnummer niet-acuut</i> is als het goed is in het najaar gestart. De secretaris heeft nagevraagd wat de stand van zaken is, en welke aandacht de gemeente Haarlemmermeer aan dit meldnummer heeft gegeven. Is er nog een vervolgactie nodig? De website van de gemeente is aangepast. De verantwoordelijk beleidsadviseur heeft een informerende mail gestuurd aan de dorps- en wijkraden, Over drie maanden zal de secretaris de stand van zaken nog een keer peilen.</p> <p><u>e. Antwoord op schriftelijke vragen Stichting Leergeld</u> Besloten wordt om dit onderwerp te laten rusten.</p> <p><u>5.2. Stand van zaken</u></p> <p><u>a. Gevraagd advies gezondheidsbeleid</u> (Erik de Winter (trekker), Bram en Ineke) Op dit moment wordt er in regionaal verband gewerkt aan een regionale nieuwe nota volksgezondheid. De lokale nota, op basis van de regionale nota, zal een vergelijkbaar tijdspad bewandelen. Deze zullen worden voorgelegd voor advies aan de PR. De regionale nota is nog niet ontvangen. De vraag is gesteld wanneer we deze kunnen verwachten.</p>	<p>secretaris</p> <p>secretaris</p> <p>secretaris</p> <p>secretaris</p>
----	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>b. Participatie doelgroepen Sociaal Domein Drie leden denken na over het vraagstuk hoe de PR de verschillende doelgroepen en mensen afhankelijk van het gemeentelijk beleid binnen het sociaal domein beter kunnen betrekken. Een notitie hierover wordt geagendeerd voor de vergadering van maart.</p>	secretaris
6.	<p>6.1 Terugkoppelingen a. Actualiteitscollege “Kwetsbaarheid bij ouderen” van het lectoraat Gezondheid en welzijn kwetsbare ouderen van de Hogeschool InHolland d.d. 27 januari 2021 (verslag bijgevoegd, presentatie zie website) Geen vragen en opmerkingen. b. Webinar “Inclusie van mensen met een licht verstandelijke beperking (LBP) in de wijk” van de Koepel van Adviesraden d.d. 20 januari 2021 (verslag bijgevoegd). Geen vragen en opmerkingen.</p> <p>6.2 Ingekomen stukken a. Uitnodiging bijeenkomst “Samen voor minima” donderdag 18 februari (reeds in jullie bezit). 3 leden hebben zich opgegeven. Afsproken wordt wie het verslag zal maken,</p>	
7.	<p>Rondvraag - Twee leden zullen op 16 februari het webinar begeleid wonen en maatschappelijke opvang volgen en een verslag maken voor de vergadering van maart. - De nieuwe leden hebben de introductiebijeenkomst van de Koepel als zinvol en informatief ervaren. - de voorzitter roept de leden op om af en toe een blik te werpen op het besloten deel van onze website. Hier worden regelmatig nieuwe stukken geplaatst.</p>	Leden
8.	<p>Afsluiting 16.00 uur</p>	

Actielijst

1.	7-09-2020	Zodra regiovisie Geweld hoort Nergens Thuis binnen is agenderen voor de eerstvolgende vergadering	secretaris//2021
2.	7-09-2020	Overzicht contacten gemeente opvragen	secretaris
3.	14-12-2020	Afspraak dat leden een verslag maken van de bijeenkomsten die ze bijwonen (kort a4-tje) om te voegen bij de terugkoppeling	In het vervolg// leden
4.	25-01-21	Afspraak inplannen met management Wonen voor de werkgroep Wonen/Wonen met Zorg	Op korte termijn// secretaris
5.	25-01-21	Notitie voorleggen aan beleidsadviseur Werk en Inkomen over o.a. voedselbank/schuldhelpverlening/waarborgfonds	Wergroep armoede//februari 2021
6.	25-01-21	Stand van zaken regionale nota “geweld hoort nergens thuis” navragen	Secretaris
7.	25-01-21	Een drietal leden zal een voorstel formuleren over hoe de PR een intensiever contact kan hebben met de mensen die zouden kunnen profiteren van het gemeentelijk beleid binnen het Sociaal Domein.	Vergadering maart 2021// drietal leden

8.	15-02-21	Navragen hoeveel niet/anders gemotiveerden er in het uitkeringsbestand van Haarlemmermeer zitten	secretaris
9.	15-02-21	Een lid is benieuwd naar de activiteiten die de gemeente voor jongeren in Coronatijd heeft georganiseerd en zou graag cijfers en resultaten willen zien. De werkgroep zal de vraag aan de verantwoordelijk beleidsadviseur stellen.	Werkgroep Jeugd
10.	15-02-21	De voorzitter heeft een artikel uit het Parool doorgestuurd over een coronahulp voor jongeren. De voorzitter stelt aan de werkgroep voor om af te stemmen met de beleidsadviseur of men dit fenomeen kent en intern wil nagaan of dit in Haarlemmermeer ook kan worden ingezet.	Werkgroep Jeugd
11.	15-02-21	De secretaris plant voor maart een afspraak in met de beleidsadviseur Wonen met Zorg.	secretaris
12.	15-02-21	De secretaris zal op korte termijn een afspraak inplannen met de verantwoordelijk beleidsadviseur en met de voorzitter van de voedselbank.	secretaris
13.	15-02-21	De PR is in afwachting van de regionale nota "geweld hoort nergens thuis". Deze is naar verwachting eind februari openbaar. De secretaris houdt het in de gaten.	secretaris
14.	15-02-21	Op 18 februari is er een digitale netwerklunch over eenzaamheid. De secretaris zal de link doorsturen zodat men zich zelf kan aanmelden.	secretaris
15.	15-02-21	In september zullen de lijst met werkgroepen en de lijst met aandachtsgebieden opnieuw worden geagendeerd.	secretaris
16.	15-02-21	Stuur het jaarverslag (in april in concept op de agenda) naar HC nieuws en Witte Weekblad.	secretaris
17.	15-02-21	Besloten wordt om de beleidsadviseur de komende drie maanden de tijd te geven om zich nader te oriënteren in welke mate diverse organisaties in Haarlemmermeer samenwerking hebben gezocht. In juni komt het punt terug op de agenda	secretaris
18.	15-02-21	Over drie maanden zal de secretaris de stand van zaken nog een keer peilen betreffende het alarmnummer niet accuut	secretaris
19.	15-02-21	Twee leden zullen op 16 februari het webinar begeleid wonen en maatschappelijke opvang volgen en een verslag maken voor de vergadering van maart.	leden