

Verslag van Participatieraad Haarlemmermeer
 Vergaderdatum 28 juni 2021
 Aanwezig Ellie van Dijck, Ineke van der Geest, Ernst Groot, George Hille (voorzitter), Gert van Nieuwkoop, Ton van Poeteren, Henri Popelier, Inge Rebergen-Smit, Dick Schaap, Erik Wels, Bram Roelofsen, Mieke Kramer, Ann Baarsen-Thiebosch, Anne Emde, Nancy Cornelisse
 Afwezig Jose van Beurden, Assia Naim, Erik de Winter, Nathalie Hink en Astrid Jelierse
 Verslaglegging Ineke van Dijk (secretaris)

| | Onderwerp | Actie |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 1 | <p>Opening</p> <p>De voorzitter heet de leden hartelijk welkom. Via een livestream kunnen leden die niet aanwezig kunnen zijn de vergadering volgen. Vandaag wordt er na een periode waarin het door Corona niet mogelijk was, voor het eerst weer live vergaderd in de Raadzaal. Voor de nieuwe leden is het de eerste keer dat ze live vergaderen. Vanwege het verzetten van de vergadering van maandag naar dinsdag zijn er 5 mensen afwezig.</p> | |
| 2. | <p>Presentatie Stevige Sociale Basis</p> <p>Terugblik</p> <p>Er is discussie geweest over het verschil tussen sociale basis en stevige sociale basis. De sociale basis zijn alle voorzieningen die voor iedereen toegankelijk zijn, daarbinnen zijn er mensen die een extra steuntje nodig hebben. Dit noem je de stevige sociale basis, denk bijvoorbeeld aan maatjesprojecten of financiële hulp.</p> <p>De resultaten van 2019/2020 laten zien dat er een afname is van eenzaamheid en dat de participatie van kwetsbare inwoners is toegenomen. Daarnaast is waar dat kan geschoven van zware naar lichte zorg.</p> <p>De 5 speerpunten in 2019/2020 waren: Eenzaamheid: Iedereen doet mee Signaleren en toeleiden Informele zorg Meer voor elkaar in de buurt (Gezonde wijkaanpak) Samenwerking tussen netwerkpartners in Haarlemmermeer op het gebied van cultuur, sport en welzijn. Mobiliteit Kennislab</p> <p>Enkele highlights 2019/2020:</p> <p>* Er zijn in 2020 zo'n 300 mensen geholpen een Compaan. Ongeveer 75 procent neemt de Compaan na zes maanden over (de eerste zes maanden krijgt men de Compaan gratis op proef van de gemeente). De Compaan wordt voornamelijk gebruikt door 80 plussers.</p> <p>Het doel van de Compaan is om ouderen en senioren op een plezierige en gemakkelijke manier te betrekken in de hedendaagse communicatie.</p> <p>Er is een onderzoek gedaan naar de effectmeting van de Compaan op eenzaamheid, de kwaliteit van leven en de financiële winst. De resultaten hiervan komen binnenkort beschikbaar.</p> <p>* In de Slimotheek kunnen ouderen producten lenen die hen in het dagelijks leven ondersteunen zodat ouderen langer thuis kunnen blijven wonen. De Slimotheek wordt dit jaar uitgebreid naar Nieuw-Vennep (Bibliotheek) en Badhoevedorp (Dorpshuis)</p> | |

* Stichting thuisgekookt heeft inmiddels de beschikking over 152 koks en heeft 33 1 op 1 contacten gelegd.

* Op 8 plekken in Haarlemmermeer waar wat sociale problematiek in de wijk was (laag inkomen en veel zorgvraag), en waar het daarom handig was om het netwerk te versterken, worden netwerklunches georganiseerd.

* Automobiel is voordelig vervoer op maat en met persoonlijke aandacht voor ouderen en minder mobiele inwoners die zelf geen vervoer hebben. Vanaf juni 2021 is de Automobiel beschikbaar in de hele Haarlemmermeer.

Ondanks Corona heeft de gemeente bijna alles kunnen realiseren. Soms met een paar aanpassingen.

Vraag Participatieraad:

In hoeverre hebben de bezuinigingen invloed op het uitvoeringsplan van de sociale basis?

Antwoord: Het is nu onduidelijk hoe het er uit gaat zien, wellicht 40 procent van het uitvoeringsplan kan niet gerealiseerd worden.

Afgesproken wordt dat wanneer er een aangepast uitvoeringsplan gemaakt wordt, dit voorgelegd wordt aan de PR om advies zodat er wellicht nog invloed uitgeoefend kan worden op de gemaakte keuzes door de PR.

Er is een uitvoeringsplan coronaherstel jong en oud in Haarlemmermeer gemaakt dat op 2 juli in het college wordt behandeld en vervolgens aan de Gemeenteraad wordt voorgelegd om het benodigde budget vrij te maken. Voorafgaand aan het uitvoeringsplan zijn de diverse organisaties op het gebied van welzijn, sport en cultuur bevraagd over waar de aandachtspunten liggen bij coronaherstel en wat er nodig is. Deze partijen kunnen als het uitvoeringsplan is vastgesteld een aanvraag doen voor subsidie. Het concept-uitvoeringsplan zal worden gedeeld met de PR. Het is een plan op hoofdlijnen.

Vooruitblik

Voor 2020/2021 zijn de zelfde speerpunten benoemd als voor 2019/2020 (zie boven).

Enkele highlights 2020/2021:

* De uitvoering van het plan van aanpak van de Alliantie eenzaamheid zal worden gemonitord en geëvalueerd.

* Het signaleren en toeleiden van informatievoorziening naar inwoners en professionals moet beter en meer op elkaar worden afgestemd. In Haarlemmermeer-Zuid is een enquête gehouden onder inwoners en professionals op allerlei thema's. Aan de hand van de resultaten zal besproken worden wat een mooie opzet voor Haarlemmermeer-Zuid zou kunnen zijn voor het signaleren en toeleiden van informatievoorziening. Hieruit zal een pilot voortvloeien van het inrichten van meldpunten. Intussen zal voor Hoofddorp en Haarlemmermeer Noord iets soortgelijks worden uitgewerkt.

* Na de zomer zal een meer vraag gestuurde digitale sociale kaart worden geïntroduceerd en een digitaal meldpunt meer voor elkaar eenzaamheid.

* De implementatie van de gezonde wijkaanpak Rijsenhout en Hoofddorp Overbos is uitgesteld naar 2022. Onder andere met huisartsen wil de gemeente zorgen dat een gezonde wijkaanpak wordt geïmplementeerd. Er is gekozen voor deze twee locaties omdat op basis van onderzoeken deze het meest geschikt leken en omdat huisartsen hier mee wilden werken.

Vragen Participatieraad:

Thema gezondheid en preventie

- a. Huidige partners in het Preventieakkoord zijn met name organisaties vanuit het sociaal domein. In hoeverre wordt er actief gezocht naar partners binnen de meer commerciële sector en bedrijven en organisaties verantwoordelijk voor voedselverstrekking, luchtkwaliteit, infrastructuur en fysieke omgeving, wonen,

| | | |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| | <p>werk e.d.?</p> <p><u>Antwoord:</u> We gaan zeker actief op zoek naar meer nieuwe/commerciële partijen om een rol te kunnen spelen in het behalen van de ambities van het preventieakkoord. We zijn op zoek naar partners die kunnen bijdragen of dit nou publieke, private, commerciële partijen of individuele inwoners zijn, iedereen is van harte welkom om hieraan bij te dragen vanuit eigen organisatie/persoon.</p> <p>b. In hoeverre worden inwoners zelf gehoord en betrokken bij de ontwikkeling, uitvoering en evaluatie van genoemde projecten?</p> <p><u>Antwoord:</u> In ieder geval wordt via de Meer voor elkaar netwerklunches opgehaald bij inwoners en partners waar kansen voor verbetering of innovatie liggen. Zoals bijvoorbeeld voor de aanpak eenzaamheid door het bespreken van de portretten van eenzame inwoners. Voor sommige projecten is een lokale werkgroep gevormd waar inwoners in participeren zoals bij het project gezonde wijk en Inclusieve wijk Bornholm (nu Bornholm met Elkaar).</p> <p>c. Er bestaan op landelijk niveau, onder andere binnen de sport, diverse initiatieven om inclusie te verbeteren. In hoeverre sluit dit programma hierbij aan, zoals bijvoorbeeld bij het programma Play Unified op school en binnen de sportclub om kinderen en volwassenen met een (licht) verstandelijke beperking elkaar te laten ontmoeten en samen te spelen en te sporten. Dergelijke initiatieven zijn er ook voor andere doelgroepen.</p> <p><u>Antwoord:</u> Sport Service Haarlemmermeer als actieve 'Meer voor elkaar' partner geeft input als er elders goede ervaringen zijn en te kijken of we dit in Haarlemmermeer zouden kunnen toepassen. Dat is natuurlijk ook voor de andere partners het geval die met ideeën kunnen komen op ander gebied. Bijvoorbeeld in de werkgroep 'Samenwerken in het sociaal domein' worden ideeën en kansen gedeeld.</p> <p><u>Thema Informele zorg</u></p> <p>d. Waardering van vrijwilligers en mantelzorgers mag niet zodanig afhankelijk zijn van budget dat als er veel vrijwilligers en mantelzorgers zijn er per persoon maar heel weinig resteert als uiting van deze waardering.</p> <p><u>Antwoord:</u> Helemaal mee eens maar het budget voor de mantelzorgwaardering groeit helaas niet mee en zal vanaf 2022 zelfs gekort gaan worden door de ombuigingen.</p> <p><u>Thema Signaleren en toeleiden</u></p> <p>e. Aansluiten bij bestaande informatie/ondersteuningspunten voor eigen informatie is logisch en wenselijk, maar ook dit moet bekendheid krijgen. Hiervoor zullen regelmatig meer algemene (social) media ingezet moeten worden.</p> <p><u>Antwoord:</u> Inderdaad is het aandacht geven aan de mogelijkheden heel belangrijk en dat zal ook zeker gebeuren. Deels via de nieuwe Sociale kaart maar ook per gebied als 'het plaatje' rond is.</p> <p><u>Resultaten</u></p> <p>f. Diverse resultaten zijn weinig concreet en meetbaar geformuleerd, zodat tevredenheid over het behaalde resultaat relatief is. Anderzijds is een negatief oordeel van de klant over een te gebruiken interventie wat mij betreft een goed resultaat, geeft duidelijkheid voor vervolg. Ik zie veel echt mooie resultaten in de filmpjes en geformuleerd in de werkelijke resultaten, maar kan de kwaliteit hiervan moeilijk beoordelen en ook niet of er wellicht niet veel meer mogelijk was of dat de werkelijke resultaten overeenkomen met de voorgenomen</p> | |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

| | | |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| | <p>resultaten.</p> <p><u>Antwoord:</u> Het is inderdaad lastig goed meetbare resultaten te benoemen. Dat is een aandachtspunt waar we in het sociaal domein ook mee bezig zijn bijvoorbeeld in de werkgroep 'Effectiviteit van de brede sociale basis' maar ook in de (interne) keten welzijn&zorg. We willen niet in een registratiebureaucratie vervallen maar zoeken naar effecten en hoe die meetbaar te maken.</p> <p><u>Algemeen</u></p> <p>g. Welke invloed zullen de aangekondigde gemeentelijke bezuinigingen (vooral op het sociaal domein) hebben op de uitvoering van de voorgenomen plannen?</p> <p>Antwoord: De bezuinigingen zullen grote invloed hebben op de brede sociale basis en de Stevige sociale basis. De budgetten waar de projecten en ondersteuning voor het programma Samenwerken aan een Stevige Sociale Basis mee worden gefinancierd worden vanaf 2023 gekort met 40%. Ook subsidies aan diverse maatschappelijke organisaties welzijn, sport en cultuur die belangrijk zijn voor de Stevige Sociale Basis (vrijwilligers organisaties, belangenbehartiging, inlooppunten) krijgen te maken met deze ombuigingen en minder inzet kunnen doen of (voor de kleinere vrijwilligersorganisaties) zelfs omvallen. Het uitvoeringsplan Samenwerken aan een Stevige Sociale Basis kan in 2022 nog uitgevoerd worden omdat de ombuiging in 2023 in gaat.</p> | |
| <p>2.</p> | <p><u>Verslag vergadering 31 mei 2021</u> Het verslag wordt vastgesteld. Actiepunten 4, 5,7,9, 12, 14, 15 en 17 kunnen van de actielijst af,</p> | |
| <p>3.</p> | <p>a. <u>Werkgroep Jeugd</u> (Erik Wels (trekker), Jose van Beurden, Erik de Winter, Astrid Jelierse, Assia Naím, Nathalie Hink, Mieke Kramer) * Er is een budget beschikbaar gesteld van 288.000 euro voor eenzaamheid onder ouderen. Voor jongeren wordt een ander budget beschikbaar gesteld. * De secretaris zal elk kwartaal een gesprek tussen werkgroep Jeugd en de directie Jeugd van de gemeente inplannen.</p> <p>b. <u>Werkgroep Wonen en Wonen met Zorg</u> (Jose van Beurden (trekker), Ton van Poeteren, Gert van Nieuwkoop, Ellie van Dijck, Astrid Jelierse) Stand van zaken bespreken. * De werkgroep is bezig met het opstellen van een lijst van bouwprojecten in Haarlemmermeer. De werkgroep zal kijken naar het beeld dat de inventarisatie oproept over het realiseren van sociale huur- en koopwoningen en over het realiseren van Wonen met Zorg en naar aanleiding daarvan vragen aan de gemeente stellen. * In Zwaanshoek is een woningbouwplan voor starters en ouderen met betaalbare woningen vanaf 130.000 euro afgewezen omdat dit zou leiden tot te veel verkeersbewegingen. Als dit het argument is, is er dan alleen nog maar ruimte voor het bouwen van grote dure woningen? De vraag of infrastructuur boven het bouwen van goedkope woningen gaat zal de werkgroep meenemen in het overleg met de gemeente. * Het team wonen binnen Haarlemmermeer bestaat alleen nog uit externen. Daar heeft de voorzitter tijdens het overleg met de directie zijn zorg over uitgesproken. In het voorstel voor de ombuigingen is meegenomen om ontwikkelaars en coöperaties een</p> | <p>Secretaris</p> |

| | | |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| | <p>financiële bijdrage te vragen voor de ambtelijke capaciteit. Nadeel is dat dat nooit een structureel bedrag is.</p> <p>c. <u>Werkgroep Armoede en Arbeidsparticipatie (inclusief beschut werk)</u> (Henri (trekker), Gert van Nieuwkoop, Hans van den Boogert,, Ernst Groot, Dick Schaap, Anne Emde, Erik Wels, Nancy Cornelisse.</p> <ul style="list-style-type: none">* Opmerkelijk is dat de Plangroep relatief weinig mensen aanbrengt bij de voedselbank. De Plangroep geeft als verklaring dat als zij mensen aannemen ze vaak al boven de toelatingsnorm van de voedselbank zitten.* Een lid geeft aan dat de cijfers op het overzicht van de voedselbank niet kloppen. De voorzitter van de werkgroep en het desbetreffende lid hebben hier nog even contact over.* Naast de voedselbank is er een tweede instantie, Stichting Prakkie, die voedselpakketten verstrekt voor mensen die wat inkomen betreft net geen aanspraak kunnen maken op de voedselbank.* Met de voorzitter van de voedselbank is besproken om een anonieme steekproef te doen onder 20 gezinnen die meer dan twee jaar gebruik maken van de voedselbank en onder de loep te nemen wat er speelt en gespeeld heeft bij deze gezinnen en wat er aan gedaan zou kunnen worden. De steekproef is er op gericht om gezinnen eerder te kunnen helpen om uit de problematiek te komen. De voorzitter van de werkgroep Armoede geeft aan dat de voorzitter van de voedselbank dat hij geen behoefte heeft om zijn klantenkring tegen het licht te houden, de voedselbank voert alleen uit. Als hier behoefte aan is, dan is dat aan de gemeente. Gemiddeld maken mensen 17 tot 21 maanden gebruik van de voedselbank.* de voorzitter geeft aan dat hij het zorgelijk vindt om bovenstaand punt te laten liggen. Waar het om gaat is dat mensen een fatsoenlijk inkomen moeten krijgen waardoor de voedselbank niet nodig is. De wethouder heeft tijdens het bestuurlijk overleg positief gereageerd op een analyse van achtergronden en problemen. Besloten wordt dat de werkgroep dit punt met de verantwoordelijk ambtenaar van de gemeente opneemt.* Mailwisseling toeslagenaffaire over actiever en gericht benaderen gedupeerden. <p>De wethouder heeft aangegeven geen extra capaciteit hier voor te kunnen inzetten.</p> <p>Vanwege de grote omvang van de aanvragen kan het rijk deze niet meer aan. Haarlemmermeer wacht af op de vraag van het rijk over op welke manier geholpen kan worden, tot die tijd wacht Haarlemmermeer af om in acties te ontwikkelen.</p> <p>. * Resultaten overleg Plangroep en gemeente: Het gesprek met Plangroep was teleurstellend. Er is geen antwoord gegeven op de vraag waarom er zulke lange wachttijsten zijn. Men kreeg de indruk dat de Plangroep geen verantwoording neemt. De werkgroep gaat gegevens verzamelen klachten bundelen zodat ze enig inzicht krijgt in de cijfers en vervolgens de gemeente benaderen.</p> <ul style="list-style-type: none">* De gemeente verstrekt geen gratis menstruatieproducten aan voedselbank, de voedselbank wil deze best verstrekken, maar is afhankelijk van giften. De voorzitter van de werkgroep zal kijken of er een bedrijf is in Haarlemmermeer dat deze materialen wellicht wil doneren aan de voedselbank.* Besloten wordt om het artikel over onwetendheid over aanvragen bijstand te laten rusten omdat er voor de werkgroep al veel speelt. | <p>Werkgroep armoede</p> <p>Werkgroep armoede</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|

| | | |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>d. <u>Werkgroep Veilig thuis</u> (Ellie van Dijck(trekker), Bram Roelofsen, Erik de winter, Gert van Nieuwkoop, Nathalie Hink en Nancy Cornelisse) De werkgroep blijft de ontwikkelingen op afstand volgen. De regionale nota is aangenomen door de gemeenteraad. Over activiteitenplan heeft de werkgroep nog niets vernomen, de secretaris doet navraag over de stand van zaken.</p> <p>e. <u>Werkgroep inclusie</u> (Ellie van Dijck (trekker), Ineke van der Geest, Inge Rebergen-Smit, Henri Popelier Ann Thiebosch). Een bijeenkomst tussen mensen uit de zorg en speeltuinverenigingen om met elkaar te bespreken wat men voor elkaar kan betekenen is uitgesteld. Het beleid voor speeltuinen is besproken in de gemeenteraad. Over het algemeen was men positief over het bouwen van meer speeltuinen en deze beter te verdelen. Het college is verantwoordelijk voor de uitvoering, er is geen extra budget beschikbaar.</p> <p>f. <u>Werkgroep eenzaamheid/ouderenzorg</u> (Ton van Poeteren (trekker), Henri Popelier, Ineke van der Geest, Inge Rebergen-Smit, Ann Thiebosch) De werkgroep is niet bijeen gekomen omdat er geen actiepunten waren. Op 7 juni heeft er een bijeenkomst van de regiegroep plaatsgevonden. De terugkoppeling wordt geagendeerd voor de vergadering van september (inclusief verslag).</p> <p>g. <u>Werkgroep inburgering</u> (Jose van Beurden (trekker), Bram Roelofsen, Henri Popelier, Hans van den Boogert, Ellie van Diick, Assia Naim). Naar aanleiding van het antwoord van het college op ons advies inburgering wordt de vraag gesteld wat er gedaan wordt als iemand na drie jaar, buiten zijn schuld om, de volledige route niet heeft gelopen. Hier is de Z-route voor: De Z-route (zelfredzaamheidsroute): de Z-route (zelfredzaamheidsroute) is voor inburgeraars met een lage leerbaarheid. Het is een intensief traject van zo'n 2 jaar, gericht op het zelfstandig kunnen meedraaien in de maatschappij. Deze route wordt niet afgesloten met een examen, maar is volbracht na een eindgesprek met de gemeente en het behalen van een minimale urennorm van 1.600 uur.</p> <p>h. <u>Werkgroep gezondheidsbeleid</u> (Erik de Winter (trekker), Bram Roelofsen, Ineke van der Geest, Mieke Kramer) Er zijn geen nieuwe ontwikkelingen.</p> <p>i. <u>Werkgroep Werk en Inkomen</u> (Ann Thiebosch, Anne Emde, Gert van Nieuwkoop, Dick Schaap, Henri Popelier) De secretaris zal bij het loket Werk en Inkomen vragen of men visie en beleid met de PR wil delen.</p> <p>j. <u>Werkgroep GGZ</u> (Bram Roelofsen (trekker), Astrid Jelierse, Inge Rebergen-Smit, Dick Schaap, Jose van Beurden) Terugkoppeling van de eerste bijeenkomst van 16 juni. * Er zal een brief aan het college worden verzonden naar aanleiding van het antwoord op ons advies uit 2019 op de sluitende</p> | <p>secretaris</p> <p>Werkgroep eenzaamheid</p> <p>secretaris</p> <p>secretaris</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| | | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>aanpak personen met verward gedrag. De stand van zaken wordt nagevraagd.</p> <p>* Een lid geeft aan dat hij ervaart dat sommige werkgroepen een eigen beleid formuleren die soms niet de opvatting van de gehele PR dekt, dit punt zal besproken worden bij de extra bijeenkomst die we in september zullen organiseren.</p> <p>k. <u>Transformeermonitor</u> In het gesprek dat de werkgroep heeft gevoerd met de gemeente is duidelijk geworden dat de TMM gebruikt wordt als gespreksdocument voor intern en extern en niet als beleidsevaluatie. Afsproken wordt dat de werkgroep de TMM blijft volgen, gevoed door de werkgroepen voor zover het hun aandachtsgebied betreft.</p> | <p>secretaris</p> |
| 4. | <p><u>5.1. Bespreekpunten</u></p> <p><u>a. Verhogen betrokkenheid inwoners bij het werk van de PR (bijlage)</u> De notitie wordt nu voor kennisgeving aangenomen. In september zal besproken worden wat we gaan doen om informatie op te halen en wie wat gaat doen. Een lid zal de lijst en contactgegevens van organisaties aan de secretaris sturen om te delen met de leden voor eventuele aanvullingen.</p> <p><u>b. Evaluatie Participatieraad (bijlage)</u> In september zal de voorzitter een evaluatiegesprek hebben met diverse leden van de PR, uitgezonderd de nieuwe leden en de drie vertrekkende leden.</p> <p><u>c. Werkplan 2021/2022 en rooster van aftreden (bijlagen)</u> Het werkplan wordt vastgesteld en zal na de zomer aangeboden worden aan het college.</p> <p><u>5.2 Stand van zaken</u></p> <p><u>a. Ongevraagd advies ombuigingen</u> We zijn in afwachting van de reactie van het college. Donderdag 1 juli vindt opnieuw een raadsvergadering plaats over de ombuigingen.</p> <p><u>b. Planning adviesaanvraag concept nota Mantelzorg</u> Naar verwachting zal de adviesaanvraag in oktober aan de PR worden verzonden.</p> <p><u>c. Stand van zaken landelijk alarmnummer personen met verward gedrag</u> Mailwisseling bijgevoegd. Geen vragen of opmerkingen.</p> <p><u>d. Stand van zaken samenwerking organisaties wijkverpleging</u> Besloten wordt dit onderwerp te laten rusten met de constatering dat de gemeente zich hier geen rol in dacht.</p> <p><u>e. Overzicht van reacties dorps- en wijkraden</u> De secretaris heeft nagevraagd wie de contactpersoon voor het Sociaal Domein is binnen de dorps- en wijkraden. Na de zomer zal met deze mensen contact opgenomen worden met als doel informatie uitwisseling.</p> <p><u>5.2 Terugkoppelingen</u></p> <p>a. Directieoverleg van 2 juni 2021 (verslag bijgevoegd) Geen vragen of opmerkingen.</p> <p>b. Bestuurlijk overleg van 23 juni (agenda bijgevoegd) De wethouders zijn akkoord met ons voorstel dat we hebben gedaan in de handreiking regionaal beleid en zullen ons hierbij in de toekomst betrekken.</p> | <p>secretaris</p> <p>lid</p> <p>voorzitter</p> <p>secretaris</p> |

| | | |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| | <p>Er is aan de wethouders gemeld dat de werkgroep wonen bezig is met het inventariseren van bouwplannen en dat de PR hier na de zomer op terug zal komen. Het jaarverslag zal aan de pers verzonden worden. Op 4 juli heeft de voorzitter een interview op Meerradio over de PR.</p> <p>c. Online inspiratiebijeenkomst voor ambtelijk secretarissen sociaal domein van dinsdag 15 juni. Mondelinge terugkoppeling.</p> <p>De secretaris meldt dat het voornamelijk over de rol en positionering van de secretaris ging. In Haarlemmermeer is geen contactambtenaar voor de PR. Het zou handig zijn als deze er zou komen.</p> | |
| 5. | <p>Rondvraag</p> <p>* een lid stelt voor een vice voorzitter te benoemen die ook bij externe gesprekken aanwezig is. De voorzitter stelt voor dit onderwerp te bespreken in de extra vergadering in september.</p> <p>* een lid stelt voor om in te voeren dat leden van de PR een verklaring omtrent het gedrag moeten overleggen. Hier gaat de PR niet over, dit is aan de gemeente. Besloten wordt om dit punt ook mee te nemen naar de extra bijeenkomst in september.</p> <p>* De secretaris ontvangt voor haar verjaardag alsnog een groot boeket bloemen van de voorzitter en bedankt deze hartelijk.</p> | <p>secretaris</p> <p>secretaris</p> |
| 6. | <p>Afsluiting 16.15 uur</p> | |

Actielijst

| | | | |
|----|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 1. | 15-02-21 | In september zullen de lijst met werkgroepen en de lijst met aandachtsgebieden opnieuw worden geagendeerd. | Secretaris |
| 2. | 15-02-21 | Stuur het jaarverslag (in april in concept op de agenda) naar HC nieuws en Witte Weekblad. | Secretaris |
| 3. | 22-03-21 | Eind dit jaar/begin volgend jaar vragen we de beleidsadviseurs werk en inkomen om een nieuwe presentatie met de actuele situatie van de ontwikkelingen gedurende 2021, en zullen we vragen hoe de ontwikkelingen binnen de D groep zijn (mensen met grote afstand tot de arbeidsmarkt de zogenaamde "betonnen groep".) | secretaris |
| 4. | 31-05-21 | De secretaris zal voor de werkgroep jeugd elk kwartaal een overleg inplannen met de teammanager Jeugd (en optioneel de clustermanager MOZ) | secretaris |
| 5. | 31-05-21 | Ymere heeft 40 huurwoningen verkocht. De werkgroep zal dit onderwerp meenemen naar een volgend overleg met de gemeente. | Werkgroep wonen |
| 6. | 28-06-21 | * Tijdens volgend overleg vraag aan gemeente stellen over achterblijven bouw woningen Wonen met Zorg en sociale huur- en koopwoningen * Tijdens volgend overleg met gemeente vraag voorleggen of infrastructuur boven bouwen gaat | Werkgroep wonen met zorg |
| 7. | 28-06-21 | * Bespreken analyse gebruikers voedselbank met verantwoordelijk ambtenaar | Werkgroep armoede |

| | | | |
|-----|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| | | * Gemeente benaderen over achterblijven aanmeldingen plangroep bij voedselbank | |
| 8. | 28-06-21 | Navragen wat de stand van zaken is betreffende het uitvoeringsplan Veilig Thuis | secretaris |
| 9.. | 28-06-21 | Terugkoppeling bijeenkomst regiegroep eenzaamheid van 7 juni agenderen voor september | secretaris |
| 10. | 28-06-21 | Brief versturen met vraag over stand van zaken GGZ | secretaris |
| 11. | 28-06-21 | De secretaris zal bij het loket Werk en Inkomen vragen of men visie en beleid met de PR wil delen. | secretaris |
| 12. | 28-06-21 | Een lid zal de lijst en contactgegevens van organisaties aan de secretaris sturen om te delen met de leden voor eventuele aanvullingen | Lid/secretaris |
| 13. | 28-06-21 | In september zal de voorzitter een evaluatiegesprek hebben met diverse leden van de PR, uitgezonderd de nieuwe leden en de drie vertrekkende leden. | Voorzitter |
| 14. | 28-06-21 | De secretaris heeft nagevraagd wie de contactpersoon voor het Sociaal Domein is binnen de dorps- en wijkraden. Na de zomer zal met deze mensen contact opgenomen worden met als doel informatie uitwisseling. | Secretaris |
| 15. | 28-06-21 | een lid stelt voor een vice voorzitter te benoemen die ook bij externe gesprekken aanwezig is. * een lid stelt voor om in te voeren dat leden van de PR een verklaring omtrent het gedrag moeten overleggen. | Bespreken in extra bijeenkomst van september |