

Verslag van Participatieraad Haarlemmermeer  
 Vergaderdatum 11 april 2022  
 Aanwezig Ellie van Dijck, Ernst Groot, George Hille (voorzitter), Ton van Poeteren, Henri Popelier, Bram Roelofsen, Mieke Kramer, Jose van Beurden, Astrid Jelierse, Jan Keessen, Gert van Nieuwkoop, Nanda van Zoolingen  
 Afwezig Erik de Winter, Erik Wels  
 Verslaglegging Ineke van Dijk (secretaris)

	Onderwerp	Actie
1	<p><b><u>Opening</u></b></p> <p>a. We herdenken ons oud lid Vivien Nelom.</p> <p>b. Anne Emde, Nancy Cornelisse en Agnes Alkemade hebben per direct hun lidmaatschap neergelegd. De dames zien geen kans om hun activiteiten voor de Participatieraad nog langer te combineren met hun privé omstandigheden.</p>	
2.	<p><b><u>Presentatie Werk en Inkomen</u></b>          Door Beatrijs Aukema (beleidsadviseur Werk) en Eriijn Netz (teammanager Werk en Inkomen)</p> <p>Voor 2019 was er een krapte op de arbeidsmarkt. Toen Covid zich aandienende verwachtte de gemeente dat er een groot aantal mensen in zouden stromen in de Bijstand en de WW. In tegenstelling tot wat men had verwacht zaten er op 31 december 2021 (2360 personen) minder mensen in de uitkering dan eind 2020 (2445 personen). Een verklaring hiervoor kan zijn dat veel mensen gebruik hebben gemaakt van tijdelijke regelingen rondom covid.</p> <p>Door de grote vraag naar personeel in het onderwijs, de zorgsector en de technieksector zijn er veel mensen die zich tijdens corona hebben omgeschoold. Denk hierbij vooral aan mensen uit de horeca. De regio heeft hier op ingespeeld door leerlijnen en opleidingen aan te bieden in deze richtingen.</p> <p>In Haarlemmermeer zijn relatief weinig bijstandsgerechtigden (1,5 procent tegenover landelijk 2,5 procent). Bij mensen die in Haarlemmermeer in de bijstand zitten is vaak sprake van een multiproblematiek, er is een langere afstand tot de arbeidsmarkt en men heeft intensieve begeleiding nodig.</p> <p><u>Vraag PR:</u> Zijn impuls gelden alleen bij de hoger opgeleiden terecht gekomen die zich om wilden scholen, of is er ook geld beschikbaar gekomen voor mensen met een lange afstand tot de arbeidsmarkt?</p> <p><u>Antwoord:</u> Er is ingezet op beide groepen. Dus op mensen die voor Corona een baan hadden en die omgeschoold zijn omdat ze deze tijdens Corona dreigden te verliezen, maar ook op mensen die een langere afstand hebben tot de arbeidsmarkt.</p> <p><u>Vraag:</u> Hoe lang zitten mensen met multiproblematiek in de bijstand?</p> <p><u>Antwoord:</u> Gemiddeld zitten mensen 4 tot 8 jaar in de bijstand. In 2019 was het gemiddelde 5,3 jaar en in 2020 4,9 jaar. Hierbij is sprake van mensen waarbij de afstand tot de arbeidsmarkt overbrugbaar is tot mensen waarbij deze afstand nooit te overbruggen is. Een casemanager doet een uitgebreid onderzoek naar de leefgebieden</p>	

van de mensen en hangt aan de hand daarvan een categorie aan deze mensen (A t/m D, waarbij groep D bestaat uit de mensen met de langste afstand tot de arbeidsmarkt). De mensen die onder categorie D vallen zitten langer dan 1,5 jaar in de bijstand, er is veel maatwerk nodig. Het eerst waar op ingezet wordt is het participeren in de samenleving (denk aan dagbesteding als vrijwilligerswerk) om daarna te bekijken of de stap naar betaald werk kan worden gemaakt.

Vraag: Zijn er ook mensen die niet willen of kunnen meedoen aan een traject om te komen tot participatie in de samenleving naar uiteindelijk betaald werk?

Antwoord: Beide komt voor, maar de grootste groep zijn mensen die niet kunnen. Er kunnen allerlei redenen aan ten grondslag liggen waardoor mensen niet mee kunnen doen aan een sociale activiteit. Aandacht is hierbij het sleutelwoord. Hierdoor heeft de gemeente goede resultaten behaald. Iedereen die binnen de Participatiewet valt heeft recht op een traject om begeleid te worden.

Vraag: Wat is jullie grootste succes in de afgelopen periode en welk punt heeft nog extra aandacht?

Antwoord: We zien het als een succes dat ons bijstandsbestand tijdens corona niet is toegenomen en dat we ons nog steeds richten op dezelfde groep mensen, tegelijkertijd moeten we niet vergeten dat we de aandacht blijven houden voor die groep die al wat langer in de bijstand zit.

Vraag: Voorzien jullie rond Schiphol een sterke afname van de vraag naar personeel zodat meer mensen toegeleid moeten worden naar een andere baan?

Antwoord: Dit is lastig om te beantwoorden. We dachten dat er veel meer bedrijven zouden omvallen, maar we weten ook niet wat er nu gaat gebeuren, wanneer de maatregelen stoppen.

Met de start van corona is de regio Groot Amsterdam snel begonnen met een regionaal werkcentrum met een mobiliteitsteam dat mensen die geen werk meer hadden heeft verbonden aan bedrijven waar wel personeel nodig was. Alles wordt hier gemonitord. Over een jaar is deze vraag wellicht beter te beantwoorden.

Vraag: Is er met groep D een koppeling te maken met de vrijwilligerscentrale?

Antwoord: De gemeente heeft regelmatig contact met Stichting Meerwaarde over werkervaringsplekken en participatieplekken. Momenteel is een project opgezet voor vrijwillige coachen. Daarnaast vindt de gemeente het belangrijk om de mensen uit categorie D de stap zelf te laten maken.

Vraag: Hoe zit het met de trajecten voor statushouders?

Antwoord: Net als bij andere groepen was het in de tijd van covid lastig om trajecten op te starten. Er is gekeken wat er strikt noodzakelijk is. Dat zijn digitale vaardigheden bijbrengen en taal, In 2020 heeft Haarlemmermeer een daling gezien van het aantal trajecten, maar in 2021 is de uitstroom van mensen die op een traject zitten weer gegroeid. Vanaf 1 januari is de nieuwe wet inburgering van kracht. De casemanager werk is een belangrijk bestanddeel om, naast dat mensen inburgeren, er voor te zorgen dat mensen ook meteen praktijkervaring opdoen. Mensen uit Oekraïne vallen buiten deze groep. Deze mensen mogen wel werken. Er wordt gezorgd voor opvang, zorg, onderwijs en leefgeld.

Vraag: Helaas lukte het in 2020 niet om tot banenafspraken te komen omdat er te weinig geschikte vacatures waren. Hoe is de situatie op dit moment?

Antwoord: Het gaat hier om de groep met minder dan 70 procent loonwaarde die begeleid moet worden met loonkostensubsidie, AM Match is voor de gemeente de uitvoerder. Op dit moment komen impuls gelden speciaal voor deze groep beschikbaar. We worden als gemeente op de hoogte gehouden, alles trekt weer wat meer aan.

Vraag: Wil de gemeente een grotere rol op zich nemen bij de aanvraag van een doelgroepsverklaring? Dit gaat via het UWV, maar gebleken is dat als de gemeente zich hiermee bemoeit het proces enorm versneld wordt.

	<p><u>Antwoord:</u> Mensen die zelf gegevens aan moeten leveren vinden dit vaak lastig waardoor niet de juiste gegevens worden aangeleverd en het proces langer duurt. Casemanagers dienen, indien nodig, de aanvraag samen met de klant in. Gegevens worden zo direct aangeleverd waardoor het proces niet vertraagt.</p> <p><u>Vraag:</u> reactie op motie: “Werk dat betaalt is voor iedereen winst behaald”</p> <p><u>Antwoord:</u> Amstelveen doet momenteel een proef. Haarlemmermeer wil eerst even afwachten wat dit oplevert. Daarnaast wordt binnenkort de wet aangepast zodat een inkomstenvrijlating makkelijker wordt. Ook vindt er momenteel een lobby plaats vanuit de G40 en ook de G4 om er voor te zorgen dat mensen die tot 130 procent van het minimumloon verdienen de gemeentelijke belastingen terug krijgen.</p> <p><u>Vraag:</u> Wat vindt Haarlemmermeer, en wat doet Haarlemmermeer mogelijk, met het voorbeeld uit Rotterdam over opleiding aanbod? (naar aanleiding van artikel van 1 vandaag over hoe Rotterdam 1000 mensen uit de bijstand haalt door een betaalde opleiding aan te bieden, terug te vinden op website onder werkgroep armoede).</p> <p><u>Antwoord:</u> Haarlemmermeer investeert in mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Zo loopt er een traject waarbij mensen worden begeleid richting een startfunctie in de zorg. Ook buiten Haarlemmermeer kunnen mensen opleidingen volgen als deze in Haarlemmermeer niet worden aangeboden (denk aan ICT in Amsterdam). Bij overleggen in de regio over jongeren zonder startkwalificatie die in de bijstand zitten is een casemanager jongeren van Haarlemmermeer aanwezig.</p> <p><u>Vraag:</u> Hoe staat het met fraude met uitkeringen en de handhaving hier op?</p> <p><u>Antwoord:</u> Er wordt zeker op handhaving ingezet. Tijdens de corona periode is veel dossieronderzoek gedaan. Op dit moment is een extra collega aangenomen om gesprekken met mensen in de spreekkamer te voeren.</p>	
<p>3.</p>	<p><b><u>Verslag 14 maart 2022</u></b> Het verslag wordt vastgesteld, Punt 5,6 en 8 kunnen van de actielijst af.</p>	
<p>4.</p>	<p><u>Terugkoppeling werkgroepen</u></p> <p>a. <b><u>Werkgroep Jeugd</u></b> (Erik Wels (trekker), Jose van Beurden, Erik de Winter, Astrid Jelierse, Mieke Kramer, Jan Keessen) Stand van zaken bespreken. Er zullen dialoogsessies rondom de verordeningen worden gehouden. Deze worden in mei ingepland, iets later dan bedacht.. Op 16 mei is de volgende afspraak met de gemeente.</p> <p>b. <b><u>Werkgroep Wonen en Wonen met Zorg</u></b> (Ellie van Dijck (trekker), Ton van Poeteren, Gert van Nieuwkoop, Astrid Jelierse) Het manifest over Wonen met Zorg is op 31 maart mede ondertekend door onze voorzitter. De afspraak met de gemeente over wonen met zorg en beschermd wonen die oorspronkelijk op 29 maart plaats zou vinden is verzet naar 19 april.</p> <p>c. <b><u>Werkgroep Armoede en Arbeidsparticipatie (inclusief beschut werk (bijlage)</u></b> (Henri Popelier (trekker), Gert van Nieuwkoop, Ernst Groot, Erik de Winter). * We zijn in afwachting van een reactie van het college op ons ongevraagd advies “Armoede is geen eigen schuld” * De energietoeslag van 800 euro is aan de bijstandsgerechtigden</p>	

	<p>van Haarlemmermeer reeds uitgekeerd. De rest van de inwoners die tot 120 procent van het minimumloon verdienen moeten zich bij de gemeente melden. De gemeente wacht op het rijk voor richtlijnen betreffende de uitvoering hiervan.</p> <p>* Na de zomer is de rapportage beschikbaar betreffende het onderzoek naar langdurig gebruik van de voedselbank. De voorzitter heeft aan de rekenkamercommissie voorgesteld om ook naar buiten toe aandacht te geven aan dit onderzoek.</p> <p>d. <b><u>Werkgroep eenzaamheid/ouderenzorg</u></b> (Ton van Poeteren (trekker), Henri Popelier, Ellie van Dijck) Stand van zaken bespreken. De secretaris zal voor de werkgroep een afspraak inplannen met Egwin Hienz van Meerwaarde om de rol van de werkgroep ten opzichte van de regiegroep eenzaamheid te bespreken en om het plan van aanpak te bespreken.</p> <p>e. <b><u>Werkgroep Veilig thuis</u></b> (Ellie van Dijck, Bram Roelofsen, Erik de Winter (trekker), Gert van Nieuwkoop, Jan Keessen) De werkgroep zal binnenkort geïnformeerd worden over de voortgang betreffende Geweld hoort nergens thuis. De nieuwe beleidsadviseur start medio mei, zijn naam is Maarten Pekelharing.</p> <p>f. <b><u>Werkgroep gezondheidsbeleid</u></b> (Erik de Winter (trekker), Bram Roelofsen, Mieke Kramer, Nanda van Zoolingen) De trekker van de werkgroep heeft contact gehad met de nieuwe tijdelijke verantwoordelijke voor gezondheidsbeleid binnen de gemeente, een definitieve opvolger wordt in augustus verwacht, Op korte termijn vindt er een bijeenkomst met Panda company plaats. Als dat contact heeft plaatsgevonden komt er een terugkoppeling.</p> <p>g. <b><u>Werkgroep GGZ (bijlage)</u></b> (Bram Roelofsen (trekker), Astrid Jelierse, Jose van Beurden) De derde evaluatie sluitende aanpak personen met verward gedrag geeft geen aanleiding tot vervolgstappen. Opgemerkt wordt dat er in totaal 150 deelnemers de mogelijkheid hebben gehad om de cursus Mental Heath First Aid te volgen. De secretaris zal navragen hoeveel mensen deze cursus daadwerkelijk hebben gevolgd.</p> <p>h. <b><u>Werkgroep inburgering</u></b> (Jose van Beurden (trekker), Bram Roelofsen, Henri Popelier, Ellie van Dijck) Er zijn geen ontwikkelingen te melden.</p> <p>i. <b><u>Doelgroepenvervoer</u></b> (deelnemers regionale klankbordgroep: Ton van Poeteren (trekker), Bram Roelofsen) Stand van zaken bespreken. Op 7 februari is een ingelaste bijeenkomst georganiseerd over druk verlagende maatregelen vanwege het chauffeurstekort. De voorbereidingen voor de nieuwe aanbesteding voor doelgroepenvervoer gaan in het derde kwartaal van 2022 van start. Op 1 januari 2024 moet deze aanbesteding afgerond zijn.</p> <p>j. <b><u>Werkgroep Inclusie</u></b> (Ellie van Dijck (trekker), Nanda van Zoolingen, Henri Popelier, Bram Roelofsen) * De werkgroep heeft op 14 april een afspraak met de verantwoordelijk beleidsadviseur om terug te kijken op 5 jaar VN voor Handicap.</p>	<p>secretaris</p> <p>secretaris</p>
--	--	-------------------------------------

	<p>* Besloten wordt om het signaal over openbare toiletten af te doen met een brief en tegelijkertijd een brief aan het college te verzenden waarin aandacht wordt gevraagd voor dit probleem.</p> <p>k. <b>Werkgroep kadernota Sociaal Domein</b> (Erik Wels (trekker), José van Beurden, Mieke Kramer, Astrid Jelierse, Erik de Winter, Ton van Poeteren en Henri Popelier, Jan Keesen) Nog niet operationeel.</p> <p>l. <b>Werkgroep Sociale Basis</b> (Bram Roelofsen (trekker) Het wachten is op een tweede versie van het filmpje betreffende de sociale basis. Twee leden zullen meekijken met de trekker (Jan en Mieke). De secretaris zal navragen wanneer het filmpje verwacht kan worden.</p> <p>m. <b>Werkgroep Dorps- en wijkraden (DWR) Noord</b> (Erik de Winter (trekker), Erik Wels, Bram Roelofsen, Henri Popelier) Stand van zaken bespreken. Op 9 mei zal Bram de informatieavond over gezondheidsbeleid van de dorpsraad Zwaanshoek bezoeken. Op 14 april is er een netwerklunch in Zwanenburg en op 21 april in Badhoevedorp. Er wordt nog gekeken of er mensen zijn die deze lunches kunnen bezoeken.</p> <p>n. <b>Werkgroep DWR Midden</b> (Ton van Poeteren (trekker), Mieke Kramer, Ernst Groot, Jan Keessen) Alle dorps- en wijkraden uit het gebied midden zijn aangeschreven. De werkgroep heeft slechts 2 reacties ontvangen. De trekker van de werkgroep geeft aan dat contact leggen moeizaam gaat. De meeste dorps- en wijkraden zijn niet toegespitst op het Sociaal Domein. De voorzitter stelt voor om in de vergadering van juni de balans op te maken.</p> <p>o. <b>Werkgroep DWR Zuid</b> (Gert van Nieuwkoop (trekker), Jose van Beurden, Astrid Jelierse, Ellie van Dijck, Nanda van Zoelingen) Stand van zaken bespreken. Met de dorpsraad Rijsenhout is contact gelegd, er zal een contactpersoon voor de Participatieraad aangewezen worden binnen de dorpsraad, Het contact met de andere dorps- en wijkraden in Zuid verloopt moeizaam.</p>	<p>secretaris</p> <p>secretaris</p>
5.	<p><b>Participatietrajecten</b></p> <p><b>5.1. Bespreekpunten</b></p> <p>a. <u>Advertentie werving nieuwe leden.</u> Er wordt een advertentie geplaatst in de eerste week van mei in HC Nieuws, het Witte weekblad, en op de website van werkenbijHaarlemmermeer. Daarnaast zal de advertentie gemaïld worden naar leden, oud leden, Jongerengemeenteraad en verschillende organisaties met de vraag om hun achterban/werknemers/cliënten te attenderen op de vacatures. De insteek is om voor de zomer de sollicitaties af te ronden zodat nieuwe leden op 1 september kunnen starten. Besloten wordt om voor de sollicitatiecommissie dezelfde delegatie aan te houden als bij de vorige rond (Ellie, Ton, secretaris en voorzitter).</p> <p>Enkele opmerkingen: * Jammer dat er geen jongeren in de PR zitten</p>	<p>secretaris</p>

	<p>* Wees zuinig op de mensen die werken en die maximaal 4 uur per week kunnen besteden. Voor hen is digitaal vergaderen een uitkomst. * Nieuw leden vinden het soms lastig om aan te haken bij de “draaiende machine”. De secretaris zal in het vervolg voor nieuwe leden een gesprek arrangeren met de trekkers van de werkgroepen waar zij deel van uit zullen gaan maken.</p> <p><u>b.Reactie op ongevraagd advies arbeidsmigranten</u> Het college ziet geen aanleiding om verder iets te doen met dit onderwerp. Recent is door de gemeenteraad aandacht gevraagd voor de huisvesting van arbeidsmigranten. Hierop zijn twee rapporten van greenport Aalsmeer naar de gemeenteraad gestuurd. Deze stukken zal de secretaris verspreiden onder de leden zodat zij hier kennis van kunnen nemen vervolgens zullen we in de vergadering van mei het onderwerp nogmaals agenderen met het voorstel om de reactie van het college voor kennisgeving aan te nemen.</p>	<p><b>secretaris</b></p>
<p>6.</p>	<p><b><u>6.1 Ingekomen stukken</u></b> a. Mail aan en reactie van wethouder Rip betreffende energiearmoede Zie punt 4c. b. Evaluatie regeling Tijdelijke Ondersteuning Noodzakelijke Kosten (TONK) Voor kennisgeving aangenomen. c. WWR- initiatiefvoorstel Langetermijnvisie Participatiedemocratie Haarlemmermeer De rol die men ziet voor de Participatieraad is interessant. Beschreven wordt dat het gemeentebestuur de rol van de Participatieraad mogelijk breder kan benutten door met de Participatieraad in gesprek te gaan over de eigen rol en de optie om de participatieraad gesprekspartner te maken van de gemeenteraad (pagina 8). In de eerste alinea van de samenvatting op pagina 1 staat: “Aanbeveling van de rekenkamercommissie aan de raad was om een Langetermijnvisie op de Participatieve Democratie te ontwikkelen, in samenspraak met college, belangstellenden en dops- en wijkraden”. Hier wordt de Participatieraad gemist. Op pagina 2, punt 3.2 wordt genoemd dat door de Participatieraad is aangeboden om mee te werken aan een interactief beleidsproces Op 25 april zullen twee leden het webinar ‘Gemeentelijke advies-en cliëntenraden en de participatieverordening’ van de Koepel volgen. d. Uitnodiging Koepel voor online ledenontmoeting Besloten wordt om niet aan deze bijeenkomst van de Koepel deel te nemen. De voorzitter van de adviesraad van Aalsmeer zal een regionaal overleg organiseren van voorzitters in de regio. Besloten wordt dat eerst wordt ingezet op dit regionale overleg. e. Mail over “bezwaar en beroep” Astrid, Bram en Ellie zullen op verzoek van de gemeente in gesprek gaan over dit onderwerp. f. Bibliotheek en geld Een lid heeft een signaal ontvangen van een school dat scholen voor hun wisselcollectie in plaats van 1200 euro nu 2450 moeten gaan betalen. Alhoewel de bibliotheken hier zelf over gaan, krijgen ze subsidie van de gemeente. Deze subsidie is waarschijnlijk omlaag gegaan. De secretaris zal ambtelijk navragen of dit signaal klopt en of de gemeente hier iets aan gaat doen.</p> <p><b><u>6.2 Terugkoppelingen</u></b> a. Inspiratiesessie: Grenzen aan inzet vrijwilligers en mantelzorg van 31 maart Het verslag wordt voor kennisgeving aangenomen. b. themabijeenkomst over eenzaamheid op 5 april van 15.00 – 17.00 uur Tijdens de bijeenkomst is een presentatie gegeven over eenzaamheid onder oudere migranten. Dit komt vaak voor bij vrouwen maar er is weinig tot geen geld om initiatieven om deze migranten samen te laten komen te bekostigen.</p>	<p><b>secretaris</b></p>

7.	Rondvraag * Haarlemmermeer heeft besloten de zelfbewoningsplicht voor nieuwbouwwoningen aan te passen naar een WOZ-grens van 500.000 euro. In het volgende overleg van de werkgroep Wonen kan dit onderwerp aan de orde komen.	
----	---	--

### Actielijst

1.	24-01-22	Er komt lokaal beleid en een uitvoeringsprogramma voor Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang voor onze gemeente, daar zal de Participatieraad in worden meegenomen. Beleidsadviseur Nienke van der Zee zal hier nog op terug komen, de secretaris houdt dit in de gaten	secretaris
2.	24-01-22	Omdat de werkgroep graag meer structureel op de hoogte gehouden wordt en vinger aan de pols wil houden zal de trekker van de werkgroep de verantwoordelijk beleidsadviseur benaderen met het voorstel om twee tot drie keer per jaar een afspraak in te plannen. De eerste afspraak volgt einde van het voorjaar.	Trekker werkgroep inburgering
3.	14-02-22	De samenwerkende grondeigenaren van Haarlemmermeer West hebben een manifest opgesteld waarin zij aangeven dat er de komende jaren snel en efficiënt veel woningen (12.000) voor een mix aan doelgroepen moet worden gebouwd. In het Manifest staan hun eigen taken en beloften zwart op wit, maar ook hun verwachtingen over de inzet van de gemeente.  De werkgroep zal in haar gesprek met de gemeente, naar aanleiding van dit manifest, stimuleren om voortgang te maken met bouwprojecten, ook in de sociale sector.	Werkgroep Wonen/Wonen met Zorg
4.	14-03-22	de brievenselectie is door de gemeente afgeblazen. De secretaris vraagt na wat de stand van zaken is.	Secretaris
5.	14-03-22	De werkgroep Veilig Thuis zal binnenkort geïnformeerd worden over de voortgang betreffende Geweld hoort nergens thuis. De beleidsadviseur is echter vertrokken bij de gemeente. De secretaris vraagt na wie haar opvolger is.	Secretaris
6.	11-04-22	De secretaris zal voor de werkgroep een afspraak inplannen met Egwin Hienz van Meerwaarde om de rol van de werkgroep ten opzichte van de regiegroep eenzaamheid te bespreken en om het plan van aanpak te bespreken.	secretaris
7.	11-04-22	De derde evaluatie sluitende aanpak personen met verward gedrag geeft geen aanleiding tot vervolgstappen. Opgemerkt wordt dat er in totaal 150 deelnemers de mogelijkheid hebben gehad om de cursus Mental Health First Aid te volgen. De secretaris zal navragen hoeveel mensen deze cursus daadwerkelijk hebben gevolgd.	secretaris



8.	11-04-22	Besloten wordt om het signaal over openbare toiletten af te doen met een brief en tegelijkertijd een brief aan het college te verzenden waarin aandacht wordt gevraagd voor dit probleem.	secretaris
9.	11-04-22	Het wachten is op een tweede versie van het filmpje betreffende de sociale basis. Twee leden zullen meekijken met de trekker (Jan en Mieke). De secretaris zal navragen wanneer het filmpje verwacht kan worden.	secretaris
10.	11-04-22	Er wordt een advertentie geplaatst in de eerste week van mei in HC Nieuws, het Witte weekblad, en op de website van werkenbijHaarlemmermeer. Daarnaast zal de advertentie gemaïld worden naar leden, oud leden, Jongerengemeenteraad en verschillende organisaties met de vraag om hun achterban/werknemers/cliënten te attenderen op de vacatures.	secretaris
11.	11-04-22	Recent is door de gemeenteraad aandacht gevraagd voor de huisvesting van arbeidsmigranten. Hierop zijn twee rapporten van greenport Aalsmeer naar de gemeenteraad gestuurd. Deze stukken zal de secretaris verspreiden onder de leden zodat zij hier kennis van kunnen nemen vervolgens zullen we in de vergadering van mei het onderwerp nogmaals agenderen met het voorstel om de reactie van het college voor kennisgeving aan te nemen.	secretaris
12.	11-04-22	Een lid heeft een signaal ontvangen van een school dat scholen voor hun wisselcollectie in plaats van 1200 euro nu 2450 moeten gaan betalen. Alhoewel de bibliotheken hier zelf over gaan, krijgen ze subsidie van de gemeente. Deze subsidie is waarschijnlijk omlaag gegaan. De secretaris zal ambtelijk navragen of dit signaal klopt en of de gemeente hier iets aan gaat doen.	secretaris